

## ΠΡΟΣ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

### ΑΙΤΗΣΗ

Των εταιρειών:

1. «BRINK'S HERMES SECURITY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ», με διακριτικό τίτλο «BRINK'S SECURITY SERVICES S.A.», που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Κορυτσάς αρ. 52), με Α.Φ.Μ. 094136070 και αριθμό άδειας λειτουργίας ιδιωτικής επιχείρησης παροχής υπηρεσιών ασφαλείας (ΙΕΠΥΑ) 3015/39/60/264-λ', νόμιμα εκπροσωπούμενης,
2. «ESA SECURITY SOLUTIONS ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», με διακριτικό τίτλο «ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.», που εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης (οδός Ποσειδώνος αρ. 87), με Α.Φ.Μ. 094119190 και αριθμό άδειας λειτουργίας ΙΕΠΥΑ 3015/39/60/210-δ', νόμιμα εκπροσωπούμενης,
3. «G4S ΕΛΛΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΑΝΔΡΩΜΕΝΩΝ - ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», με διακριτικό τίτλο «G4S HELLAS HOLDING S.A.», που εδρεύει στην Μεταμόρφωση Αττικής (οδός Σώρου, αρ. 7), με ΑΦΜ 094240505 και με αριθμό άδειας λειτουργίας ΙΕΠΥΑ [.....], νόμιμα εκπροσωπούμενης,
4. «ICTS Ελλάς Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία», με διακριτικό τίτλο «ICTS Hellas Security Solutions», που εδρεύει στη Γλυφάδα Αττικής (Λ. Βουλιαγμένης, αρ. 107), με Α.Φ.Μ. 095406323 και με αριθμό άδειας λειτουργίας ΙΕΠΥΑ [.....], νόμιμα εκπροσωπούμενης,
5. «MEGA SPRINT GUARD Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία», με διακριτικό τίτλο «MEGA SPRINT GUARD A.E.» που εδρεύει στο Δήμο Νεάπολης - Συκεών (οδός Μαδύτου, αρ. 34), με Α.Φ.Μ. 800178001 και με αριθμό άδειας λειτουργίας ΙΕΠΥΑ 3015/39/60/1264-οε, νόμιμα εκπροσωπούμενης,  
και
6. Του σωματείου - δευτεροβάθμιας επαγγελματικής οργάνωσης, με την επωνυμία «Ελληνική Ομοσπονδία Ασφαλείας», που εδρεύει στην Αθήνα, με Α.Φ.Μ. 997072135, νόμιμα εκπροσωπούμενου.

### ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΥΡΩΣΗ

1. Της κοινής απόφασης υπ' αριθμόν Φ.456/38/505989/Σ.4746/18.9.2017 (ΦΕΚ Β' 3435) των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Άμυνας, με θέμα «Ενιαία στολή του προσωπικού ασφαλείας των ιδιωτικών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών ασφαλείας».
2. Κάθε άλλης συναφούς, προγενέστερης ή μεταγενέστερης, πράξης ή παράλειψης της διοίκησης.

## **I. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ**

**A.** Οι αιτούσες εταιρείες είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, υπό την έννοια του άρθρου 1 του ν. 2518/1997. Ειδικότερα:

**1.** Η πρώτη αιτούσα «BRINK'S SECURITY SERVICES S.A.», δραστηριοποιείται με μεγάλη επιτυχία στην ελληνική αγορά για περισσότερα από 35 χρόνια, διαθέτοντας τεχνογνωσία, τεχνολογική υποδομή και κατάλληλο και αδειοδοτημένο πολυάριθμο προσωπικό της τάξεως των 2.500 εργαζομένων. Πρόκειται για θυγατρική της μεγαλύτερης και παλαιότερης, παγκοσμίως, εταιρίας παροχής τέτοιων υπηρεσιών, της εταιρίας "THE BRINK'S COMPANY", ιδρυθείσας το έτος 1859 και εδρεύουσας στο Richmond των Η.Π.Α., η οποία απασχολεί περισσότερους από 60.000 εργαζομένους παγκοσμίως, με παρουσία σε περισσότερες από 100 χώρες.

Από το έτος 2011 παρέχει υπηρεσίες σε πολλά από τα μεγαλύτερα περιφερειακά αεροδρόμια και είναι ο 42ος μεγαλύτερος εργοδότης στην Ελλάδα. Παρέχει υπηρεσίες φύλαξης σε τράπεζες, πρεσβείες, αεροπορικές εταιρείες, λιμάνια, αεροδρόμια, σταθμούς διοδίων αυτοκινητοδρόμων, σε φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου, σε βιομηχανικές εγκαταστάσεις, σε μονάδες παραγωγής κάθε είδους προϊόντων, σε πετρελαϊκές εταιρείες και εγκαταστάσεις, σε αλυσίδες λιανικής cash & carry, σε εταιρείες logistics, σε φαρμακευτικές εταιρείες, σε εταιρείες καταναλωτικών προϊόντων, σε δίκτυα καταστημάτων κινητής τηλεφωνίας, σε αλυσίδες εστίασης, σε αλυσίδες καταστημάτων ένδυσης, σε χιλιάδες εμπορικά καταστήματα και σε δεκάδες χιλιάδες ιδιώτες.

Το όνομά της, το εμπορικό της σήμα και η εταιρική της παρουσία εν γένει είναι συνεπώς ευρύτατα γνωστά, σε όλη την Ελλάδα. Η ίδια μάλιστα έχει επενδύσει ιδιαίτερως στην ανάπτυξη της εταιρικής της ταυτότητας και της αναγνωρισιμότητας του ονόματος, του σήματος και ενγένει της εταιρικής της παρουσίας, στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η στολή που φορά το προσωπικό της.

Στο πλαίσιο της εμπορικής της δραστηριότητας, της εταιρικής της ταυτότητας και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας, η πρώτη αιτούσα εταιρεία χρησιμοποιεί μέχρι σήμερα στολή, η οποία έχει εγκριθεί - αδειοδοτηθεί με την από 2.7.1998 απόφαση της αρμόδιας επιτροπής του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τις αποφάσεις της 5.6.2003 και της 26.11.2007, της ίδιας επιτροπής. Η στολή αυτή είναι η εξής:

Μπουφάν, αδιάβροχο, χρώματος μαύρου (χειμερινή περίοδος).

Παντελόνι μολυβί με παράρραμα θαλασσί στις εξωτερικές ραφές των σκελών.

Υποκάμισο σιέλ με καπάκια και επωμίδες χρώματος μαύρου (το θερινό με κοντές χειρίδες)

Γραβάτα, υποδήματα, κάλτσες και ζώνη χρώματος μαύρου

Επί αμφότερους τους βραχίονες του μπουφάν και των υποκαμίσων φέρεται ημικυκλικού σχήματος σήμα, επί του οποίου αποτυπώνεται στο άνω μέρος η ένδειξη «SECURITY OFFICER» και στο κάτω η ένδειξη «BRINK'S SECURITY SERVICES». Το αυτό σήμα φέρεται και επί του δεξιού ημιθωρακίου των ως άνω ειδών.

Στο ύψος του αριστερού ημιθωρακίου των ως άνω ειδών φέρεται υποχρεωτικά ειδικό διακριτικό σήμα (κονκάρδα) στο οποίο αναγράφεται η επωνυμία της επιχείρησης και το ονοματεπώνυμο του φέροντος.

Επί του αριστερού ημιθωρακίου των ως άνω ειδών φέρεται μεταλλικό σήμα επί του οποίου αποτυπώνεται η ένδειξη «BRINK'S SECURITY SERVICES».

Πηλήκιο τύπου «τζόκεϊ», χρώματος μολυβί, στη μετωπίδα του οποίου φέρεται ο διακριτικός τίτλος «BRINK'S SECURITY SERVICES».

**2.** Η δεύτερη αιτούσα εταιρεία «ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.», έχει συσταθεί το έτος 1994 υπό την επωνυμία «ASPIS SECURITY» και το έτος 2008 εξαγοράστηκε από τον δανέζικο πολυεθνικό οργανισμό «ISS». Από το έτος 2015, η εταιρεία είναι και πάλι ελληνικών συμφερόντων και μετονομάστηκε σε «ESA Security Solutions». Κατέχει ηγετική θέση στην αγορά υπηρεσιών ασφαλείας στην Ελλάδα, με κύκλο εργασιών 27.500.000 ευρώ το έτος 2016. Διαθέτει υποκαταστήματα σε πολλά μέρη της Ελλάδας και είναι εργοδότης 2.000 εργαζομένων. Δραστηριοποιείται ιδίως στις στατικές φυλάξεις, την ασφάλεια αερομεταφορών και λιμένων, τους ελέγχους

επιβατών, χειραποσκευών, αποσκευών και εμπορευμάτων, μέσω πιστοποιημένων ελεγκτών ασφαλείας, στις περιπολίες και την άμεση επέμβαση, παρέχει υπηρεσίες ηλεκτρονικής παρακολούθησης, καθώς και υπηρεσίες υποστήριξης έργων, όπως σχεδιασμός συστημάτων, εγκατάσταση και παραμετροποίηση, εκπαίδευση και τεκμηρίωση έργων, προληπτική και επανορθωτική συντήρηση, απομακρυσμένη διαχείριση εικόνας, συναγερμών και έκτακτων συμβάντων, αντιδιαρρηκτικά συστήματα, κλειστά κυκλώματα τηλεόρασης, συστήματα ελέγχου πρόσβασης, πυροπροστασίας και ανίχνευσης αερίων.

Ειδικότερα, η δεύτερη αιτούσα παρέχει υπηρεσίες σε επιχειρήσεις στους τομείς των μεταφορών, του βιομηχανικού και κατασκευαστικού κλάδου, της ενέργειας, σε μεγάλους πολυεθνικούς οργανισμούς, σε δημόσιους οργανισμούς, σε εκπαιδευτικά ιδρύματα, σε αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, σε χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Επίσης παρέχει υπηρεσίες σε τηλεπικοινωνιακές επιχειρήσεις, σε εμπορικές επιχειρήσεις και σε χιλιάδες ιδιώτες. Επίσης παρέχει υπηρεσίες σε ειδικά έργα κρίσιμης σημασίας, όπως: αα) η φύλαξη των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της Eldorado Gold στη Χαλκιδική και της κεντρικής διοίκησης στην Αθήνα, ββ) τον έλεγχο πρόσβασης και ασφάλειας προσώπων και χειραποσκευών, τους ελέγχους ασφάλειας αποσκευών, φορτίου και ταχυδρομείου, ασφάλειας και πρόσβασης με στατικές και περιπολούσες φυλάξεις στους διεθνείς αερολιμένες Θεσσαλονίκης, Καβάλας, Κέρκυρας, Ακτίου, Κεφαλληνίας, Ζακύνθου και Χανίων, γγ) τον έλεγχο πρόσβασης και ασφάλειας προσώπων και χειραποσκευών, τους ελέγχους ασφάλειας αποσκευών, φορτίου και ταχυδρομείου, ασφάλειας και πρόσβασης με στατικές και περιπολούσες φυλάξεις στους λιμένες Πειραιά, Ηρακλείου, Βόλου, Σύρου, ΑΗΣ Ρόδου, δδ) τον έλεγχο πρόσβασης και την διαχείριση πλήθους στις Γραμμές Συστήματος 1, 2 & 3 της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε., εε) την παραμετροποίηση συστημάτων γραμμικής ανίχνευσης θερμοκρασίας LHD με οπτικές ίνες σε σήραγγες της Εγνατίας Οδού, της Ιονίας οδού, των Τεμπών και της Κατερίνης, ζζ) την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας εγκαταστάσεων αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων και υγραερίου στα ΕΛ.ΠΕ.

Συνεπώς και το όνομα της δεύτερης αιτούσας, το εμπορικό της σήμα και η εταιρική της παρουσία ενγένη είναι συνεπώς ευρύτατα γνωστή, σε όλη την Ελλάδα.

Και η δεύτερη αιτούσα έχει επενδύσει ιδιαιτέρως στην ανάπτυξη της εταιρικής της ταυτότητας και της αναγνωρισιμότητας του ονόματος, του σήματος και της ενγένει εταιρικής της παρουσίας, στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η στολή που φορά το προσωπικό της.

Και η δεύτερη αιτούσα, στο πλαίσιο αφενός της εμπορικής της δραστηριότητας και της εταιρικής της ταυτότητας και αφετέρου των προϋποθέσεων της κείμενης νομοθεσίας, χρησιμοποιεί στολή η οποία έχει αδειοδοτηθεί με την από 17.5.2012 απόφαση της αρμόδιας Διακλαδικής Επιτροπής του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας, όπως η απόφαση αυτή έχει επεκταθεί και για την νέα επωνυμία της εταιρείας με την απόφαση (πρακτικό σύσκεψης) της 3.9.2015.

Η χειμερινή στολή είναι η εξής:

Κουστόμι χρώματος γκρι,  
Μπουφάν τύπου τζάκετ χρώματος μπλε,  
παντελόνι χρώματος γκρι,  
υποκάμισο χρώματος σιέλ,  
γραβάτα χρώματος μπλε με ρίγες σιέλ και γκρι,  
πουλόβερ τύπου V χρώματος γκρι,  
υποδήματα, ζώνη και κάλτσες χρώματος μαύρου.

Η θερινή στολή είναι όμοια με τη χειμερινή, με τη διαφορά ότι δύναται να μην φέρεται το σακάκι του κοστουμιού. Επίσης φέρει μπλουζάκι τύπου «ρολο» χρώματος σιέλ.

Σημειώνεται ότι, στο αριστερό ημιθωράκιο του σακακιού του κοστουμιού, του υποκαμίσου, στο αριστερό ημιθωράκιο και στον αριστερό βραχίονα της μπλούζας καθώς και στην γραβάτα φέρεται το σήμα και ο διακριτικός τίτλος της εταιρείας. Επίσης, οι ως άνω ενδείξεις φέρονται στο αριστερό ημιθωράκιο και στην πλάτη του μπουφάν.

**3.** Η εταιρεία «G4S», μητρική του ελληνικού Ομίλου εταιρειών «G4S» (τρίτη αιτούσα), είναι ο κορυφαίος παγκοσμίως όμιλος παροχής υπηρεσιών και λύσεων ασφαλείας, με δραστηριότητα σε περισσότερες από 100 χώρες (Ευρώπη, Β. και Ν. Αμερική, Ασία, Αφρική, Νέα Ζηλανδία), με περισσότερες από 500 εταιρείες, για

περισσότερο από 100 χρόνια. Απασχολεί περισσότερους από 600.000 υπαλλήλους σε όλο τον κόσμο και είναι εισηγμένη στα χρηματιστήρια του Λονδίνου και της Κοπεγχάγης, με ετήσιους τζίρους της τάξεως των 7 δισεκατομμυρίων λιρών Αγγλίας.

Η «G4S» ως οργανισμός με παγκόσμια παρουσία, παρέχει υπηρεσίες ασφαλείας και ελέγχου αποσκευών, επιβατών και φορτίων πάσης φύσεως σε αεροδρόμια (Schiphol International Airport Amsterdam, London Heathrow Airport, Oslo International Airport, Johannesburg, Athens International Airport κλπ) λιμάνια, σιδηροδρομικούς σταθμούς κλπ., υπηρεσίες πυροπροστασίας (NASA California, Kennedy Space Center), προστατεύει τις διπλωματικές αποστολές και πρεσβείες 50 τουλάχιστον κρατών και μάλιστα των κατ' εξοχήν χωρών που κινδυνεύουν ιδιαιτέρως από τρομοκρατικές ή κακόβουλες ενέργειες πάσης φύσεως (ΗΠΑ, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιαπωνία, Γερμανία, Σερβία, Καναδά, Ε.Ε. κλπ.), προστατεύει και διαχειρίζεται χρήματα και πολύτιμα αγαθά σε 65 χώρες, με 500 Κέντρα Επεξεργασίας Χρημάτων, 9.000 θωρακισμένα οχήματα μεταφοράς αξιών, ανεφοδιάζει, αποσυμφορεί και συντηρεί 32.000 ATM στην Ευρώπη και Β. Αμερική για κορυφαίες τράπεζες και επιχειρήσεις λιανεμπορίου σε όλο τον κόσμο, προστατεύει μερικές από τις πιο σημαντικές αθλητικές (Ολυμπιάδες Athens 2004, London 2012, ευρωπαϊκό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου 2008 κλπ) και ψυχαγωγικές εκδηλώσεις παγκοσμίως (μουσικές συναυλίες εκατοντάδων χιλιάδων ακροατών κλπ). Οι εργαζόμενοι της «G4S» διακρίνονται από επαγγελματισμό, ευγένεια, ακεραιότητα, συνεργασιμότητα, ομαδικότητα και διακριτικότητα. Η «G4S» επενδύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των στελεχών της, όποιας βαθμίδος, παρέχει ίσες δυνατότητες και ευκαιρίες εξέλιξης, παρέχει σε αυτούς κορυφαία τεχνογνωσία και τεχνολογία αιχμής σε όλους τους τομείς που παρέχει υπηρεσίες.

Η «G4S» δραστηριοποιήθηκε πρώτη στην Ελλάδα εδώ και 38 χρόνια και «εισήγαγε» την έννοια της ιδιωτικής ασφαλείας στην ελληνική αγορά. Σήμερα δραστηριοποιείται με έξι (6) κατ' αντικείμενο εξειδικευμένες εταιρείες ασφαλείας και συγκεκριμένα τις «G4S HELLAS HOLDING S.A.», «G4S SECURE SOLUTIONS S.A.», «G4S SECURITY SYSTEMS AND MONITORING SERVICES (GREECE) SA», «G4S CASH SOLUTIONS S.A.», «G4S AVIATION AND PORTS SECURE SOLUTIONS SA», «G4S TELEMATIX SA».

Οι δραστηριότητες των εταιριών του ομίλου «G4S» στην Ελλάδα κατηγοριοποιούνται σε Υπηρεσίες Ασφάλειας, Στατικές και Περιπολούσες Φυλάξεις, Αεροπορικές Υπηρεσίες Ασφάλειας, Υπηρεσίες Ασφάλειας Σιδηροδρόμων, Υπηρεσίες Ασφάλειας Λιμένων (κώδικας ISPS), Ασφάλεια Εκδηλώσεων / Αγώνων, Διαχείριση Κινδύνων και Υπηρεσίες Συμβούλων Ασφαλείας, Συστήματα Ασφάλειας, Υπηρεσίες Διαχείρισης Χρημάτων -Υπηρεσίες Χρηματοποστολών, Υπηρεσίες Δικαιοσύνης (ήτοι ηλεκτρονικής παρακολούθησης υποδίκων, καταδίκων και κρατουμένων σε άδεια) και Υπηρεσίες Υγιεινής και Ασφάλειας σε επιχειρήσεις

Η τρίτη αιτούσα είναι εργοδότης σήμερα άνω των 2.500 εργαζομένων, διαθέτει 14 υποκαταστήματα και 28 συνεργάτες (franchisees) σε ολόκληρη την επικράτεια, επιχειρεί με 210 θωρακισμένα οχήματα, 35 περιπολικά, 40 πολιτικά οχήματα, διαχειρίζεται άνω των 2.000 ATM σε ολόκληρη την επικράτεια, πραγματοποιεί περίπου 1.000.000 χρηματοποστολές ετησίως, 30.000 ηλεκτρονικά συστήματα ασφαλείας πάσης φύσεως συνδέονται με τους 24ώρους Κεντρικούς Σταθμούς της, 8.000 συνδέσεις τηλεματικών εφαρμογών (διαχείρισης στόλων οχημάτων και εφοδιαστικών αλυσίδων στην Ελλάδα και το εξωτερικό), εμπιστεύονται αυτήν, έχει κρατική διαβάθμιση διαχείρισης και φυλάξεως απορρήτων εγγράφων, καθώς και διαχείρισης ευαίσθητων δεδομένων, ο τζίρος των εταιριών ανήλθε στα 70.000.000 ευρώ το έτος 2016 (εν έτει 2009 ανήρχετο σε 105.000.000 ευρώ αλλά λόγω της παρατεταμένης κρίσεως στην υπόψιν αγορά όλες οι εταιρείες υπέστησαν πολύ σημαντικές μειώσεις).

Την G4S εμπιστεύονται το σύνολο των μεγαλύτερων ιδιωτικών και δημόσιων φορέων στην Ελλάδα και ενδεικτικά από το σήμερα πελατολόγιο της μνημονεύουμε τινές εκ των πελατών: Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών «Ελ. Βενιζέλος», Πρεσβεία ΗΠΑ, Βρετανική Πρεσβεία, Πρεσβεία Καναδά, Πρεσβεία Ιαπωνίας, Αττική Οδός, εταιρείες κινητής και σταθερής τηλεφωνίας, πολυκαταστήματα, κατασκευαστικές εταιρείες, φαρμακευτικές εταιρείες, σούπερ μάρκετ κλπ. Το σήμα της και η εν γένει εταιρική της παρουσία, συμπεριλαμβανομένης της στολής των εργαζομένων της, είναι, συνεπώς ιδιαίτερος γνωστός τόσο σε επιχειρήσεις, όσο και στο ευρύ κοινό.

Επίσης, η G4S παρέχει τις υπηρεσίες της βάσει των κάτωθι πιστοποιήσεων ISO: G4S Hellas Holding SA ISO 9001 (09/16), G4S Secure Solutions SA ISO 9001 (09/16),

G4S Secure Solutions SA ISO 14001 (01/17), G4S Secure Solutions SA OHSAS 18001 (03/16), G4S Secure Solutions SA ISO 27001 (07/17), G4S Aviation & Ports Secure Solutions SA ISO 9001 (06/16), G4S Aviation & Ports Secure Solutions SA OHSAS 18001 (06/16), G4S Security Systems & Monitoring Services SA ISO 9001 (07/16), G4S Security Systems & Monitoring Services SA ISO 14001 (07/16), G4S Security Systems & Monitoring Services SA OHSAS 18001 (07/16), G4S Security Systems & Monitoring Services SA ISO 27001(10/17), G4S Cash Solutions SA ISO 9001 (11/16), G4S Cash Solutions SA OHSAS 18001 (11/16), G4S Cash Solutions SA ISO 27001, G4S Telematix SA 9001 (01/17)

Οι εργαζόμενοι της «G4S» στην Ελλάδα, φορούν την απανταχού παγκοσμίως χρησιμοποιούμενη στολή της, η οποία έχει αποκτήσει τεράστια διακριτική ισχύ παγκοσμίως και καταστεί ένα είδος «σήματος υπηρεσιών», συνώνυμο προς την φήμη, τον επαγγελματισμό, την ποιότητα, την εχεμύθεια και διακριτικότητα, που χαρακτηρίζει την «G4S» και αποτελεί την ζώσα διαφήμιση του Ομίλου.

Μετά την παγκόσμια εξαγορά του Ομίλου «Wackenhut» και «Group 4 Falck» από την σήμερα μητρική του όλου Ομίλου Βρετανική εταιρεία «G4S Plc» το έτος 2004, υπήρξε αδειοδότηση στολής σύμφωνα με τους ορισμούς του ν. 2518/1997 από το ΓΕΕΘΑ, για την παγκοσμίως χρησιμοποιούμενη ομιλική στολή, με το από 2.2.2005 Πρακτικό Συσκέψεως της Επιτροπής ΓΕΕΘΑ (όπως με νεότερες αποφάσεις της ως άνω Επιτροπής έχει συμπληρωθεί και ισχύει σήμερα), την οποία φορούν αδιαλείπτως οι χιλιάδες εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου G4S στην Ελλάδα, όπως και οι εκατοντάδες εργαζόμενοι των συνεργατών των.

Η στολή της «G4S» αποτελείται από κοστούμι (παντελόνι, σακάκι) κλασικό χρώματος μπλε σκούρο φέρον στο αριστερό ημιθωράκιο το σήμα "G4S", ή γυναικείο ταγέρ με παντελόνι ή φούστα χρώματος μπλε σκούρο με το σήμα "G4S", πουκάμισο λευκό με μακρύ ή κοντό μανίκι με ή χωρίς επωμίδες φέρον στο αριστερό ημιθωράκιο ή/και στο αριστερό μανίκι το σήμα "G4S", μπλουζάκι τύπου ρολο με μακρύ ή κοντό μανίκι χρώματος μπλε (σκούρο) ή λευκό φέρον στο αριστερό ημιθωράκιο ή/και στο αριστερό μανίκι το σήμα "G4S", υποδήματα, ζώνη, κάλτσες χρώματος μαύρου ή μπλε σκούρο, γραβάτα ή γυναικείο φουλάρι με λοξές μπλε, κόκκινες και άσπρες ρίγες

με το σήμα "G4S". Μπουφάν μακρύ ή τύπου jacket (fly) χρώματος μπλε σκούρο φέρον στο αριστερό ημιθωράκιο ή/και στο αριστερό μανίκι το σήμα "G4S".

Ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες, χορηγούνται σκούφοι ή καπέλα τύπου jockey με το σήμα "G4S" στην μπροστινή πλευρά, πουλόβερ τύπου V χρώματος μπλε σκούρο φέρον στο αριστερό ημιθωράκιο ή/και στο αριστερό μανίκι το σήμα "G4S", αδιάβροχοι μανδύες με το σήμα "G4S" στο αριστερό ημιθωράκιο και στην πλάτη.

**4.** Η τέταρτη αιτούσα εταιρεία ICTS Hellas λειτουργεί στην Ελλάδα από το 1987, ως μέλος του Ομίλου ICTS Europe, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις ασφαλείας σε αεροπορικές εταιρείες, αεροδρόμια, λιμένες, θαλάσσιους μεταφορείς καθώς και σε επιχειρήσεις με κρίσιμες εγκαταστάσεις. Αποτελεί μακροχρόνιο συνεργάτη του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών, των περιφερειακών αεροδρομίων της χώρας και όλων των αερομεταφορέων από τις Η.Π.Α. και τον Καναδά στις πτήσεις τους από και προς την Αθήνα. Αξιοποιώντας την εξειδίκευσή της στην ασφάλεια αερομεταφορών η ICTS Hellas έχει κατακτήσει ηγετική θέση και στην αγορά υπηρεσιών λιμενικής ασφαλείας και συνεργάζεται με όλους τους μεγάλους λιμένες της χώρας. Η ICTS Hellas έχει την ευθύνη εποπτείας των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ICTS Europe στην Κύπρο και την Αλβανία. Ο όμιλος ICTS Europe είναι μια παγκοσμίως ηγετική δύναμη στην ασφάλεια αερομεταφορών, θαλάσσιων μεταφορών και κρίσιμων υποδομών. Δραστηριοποιείται σε 22 χώρες, με γραφεία σε περισσότερα από 90 σημεία διεθνώς και περισσότερους από 350 πελάτες - δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς ενώ απασχολεί προσωπικό άνω των 10.000 ατόμων.

Η ICTS Europe είναι μέλος του Groupe Sofinord που ειδικεύεται στην παροχή υπηρεσιών διαχείριση soft facilities, όπως η εξυπηρέτηση πελατών, και υπηρεσίες front - of house και reception. Οι δύο Όμιλοι δημιουργούν ένα σχήμα που απασχολεί 17.000 επαγγελματίες και συνδυάζει εμπειρία 30 και πλέον ετών, με σκοπό να καταστεί ο ευρωπαϊκός ηγέτης στην εξυπηρέτηση επισκεπτών και την υψηλού επιπέδου ταξιδιωτική εμπειρία.

Η ICTS έχει 23 σημεία λειτουργίας στην Ελλάδα και απασχολεί σήμερα 818 άτομα προσωπικό ασφαλείας. Εκτελεί 71 έργα παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, είναι συνεπώς ευρύτατα γνωστή. Στα αεροδρόμια παρέχει υπηρεσίες Φύλαξης &

Περιπολίας, υπηρεσίες Ελέγχου Πρόσβασης, έλεγχο Ασφαλείας Επιβατών, έλεγχο Αποσκευών, έλεγχο Ασφαλείας Φορτίου, υπηρεσίες Off-Port / Check-In, υπηρεσίες Ασφαλείας Τερματικών Σταθμών, υπηρεσίες συστημάτων CCTV & παρακολούθησης, υπηρεσίες Smart Point (Σύστημα Διαχείρισης Σειρών Αναμονής), Βιοανίχνευση Κ9, και μέτρηση Εμπειρίας και Ικανοποίησης Επιβάτη QUESTEO. Σε αεροπορικές εταιρείες και φορείς επίγειας εξυπηρέτησης παρέχει υπηρεσίες Φύλαξης & Περιπολίας, έλεγχο ασφαλείας Φορτίου, Συνοδεία Πολύτιμων Ειδών, έλεγχο Αεροσκάφους, έλεγχο Τροφοδοσίας, ταυτοποίηση αποσκευών, έλεγχος Ταξιδιωτικών Εγγράφων & VISA (TRAVELDOC) και υπηρεσίες συστημάτων CCTV & Παρακολούθησης, RASCargo, Βιοανίχνευσης Κ9.

Στον τομέα των θαλάσσιων μεταφορών, η ICTS παρέχει υπηρεσίες σχεδίων ασφαλείας (κώδικας ISPS), ελέγχου ασφαλείας επιβατών, ελέγχου αποσκευών, ασφάλειας πλοίου, ασφάλειας λιμένα (Υπηρεσίες Φύλαξης & Περιπολίας), υπηρεσίες Off-Port / Check-In, ελέγχου Ταξιδιωτικών Εγγράφων & VISA (TRAVELDOC), συστημάτων CCTV & Παρακολούθησης, Smart Point (Σύστημα Διαχείρισης Σειρών Αναμονής), RASCargo, Βιοανίχνευσης Κ9 και μέτρησης εμπειρίας και Ικανοποίησης Επιβάτη QUESTEO.

Στον τομέα της Γενικής Ασφάλειας, η ICTS παρέχει υπηρεσίες συστημάτων Διαχείρισης Πρόσβασης Ελέγχου, συστημάτων CCTV & Παρακολούθησης, Κέντρου Υποδοχής Σημάτων (SRC), Βιοανίχνευσης Κ9, Σχεδίου Ασφάλειας Εγκαταστάσεων, Εκτίμηση Επικινδυνότητας, Εκπαίδευσης Ελέγχων, Εκπαίδευσης Ασφαλείας, υπηρεσίες Υποδοχής, υπηρεσίες Φύλαξης & Περιπολίας, υπηρεσίες VIP / Executive.

Όπως γίνεται σαφές, η ICTS έχει παρουσία σε κρίσιμες εγκαταστάσεις, όπως Αεροδρόμια, Αερογραμμές, Λιμένες / Μαρίνες, Ξενοδοχεία, Γραφεία, Βιομηχανία, Ενέργεια και Λιανική και έχει καθιερωθεί στις συναλλαγές με τους πελάτες της, οι οποίοι τη διακρίνουν και την επιλέγουν για τις αρχές και την ποιότητα των υπηρεσιών της.

Μεταξύ των διακριτικών γνωρισμάτων της ICTS είναι και η στολή της, η οποία έχει εγκριθεί με το πρακτικό συσκέψεως της αρμόδιας Διακλαδικής Επιτροπής του άρθρου 9 του α.ν. 1342/1938 της 3ης Οκτωβρίου 2012.

Στολή χειμερινή: Μπουφάν αδιάβροχο, χρώματος σκούρο μπλε και κίτρινο με ανακλαστικές ταινίες χρώματος γκρι, κοστούμι με γιλέκο χρώματος μπλε σκούρο, παντελόνι τύπου φόρμας χρώματος γκρι σκούρο, πουλόβερ τύπου V χρώματος μπλε σκούρο, μπλούζα τύπου πόλο χρώματος μπλε σκούρο, υποκάμισο χρώματος λευκού, ανακλαστικό γιλέκο χρώματος κίτρινου με ανακλαστικές ταινίες χρώματος γκρι, γραβάτα και φουλάρι χρώματος μπλε με κόκκινες ρίγες, υποδήματα, γάντια, σκούφος, ζώνη και κάλτσες χρώματος μαύρου, καπέλο τύπου τζόκευ χρώματος μπλε σκούρο.

Στολή θερινή: Όμοια με τη χειμερινή στολή με τη διαφορά ότι δε φέρεται μπουφάν, πουλόβερ, το σακάκι του κοστούμιού και το υποκάμισο και η μπλούζα είναι με κοντές χειρίδες.

Σημείωση: Στην πλάτη του μπουφάν, του ανακλαστικού γιλέκου, στη γραβάτα, στο φουλάρι, στις μπλούζες, στο πουλόβερ, καθώς και στη μετωπίδα του τζόκευ και του σκούφου φέρεται η ένδειξη «ICTS HELLAS».

**5.** Η πέμπτη αιτούσα εταιρεία «Mega Sprint Guard A.E.» είναι μία από τις μεγαλύτερες ελληνικές εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, η οποία λειτουργεί εδώ και 23 έτη. Έχει πιστοποιηθεί από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας με πιστοποιητικό Βιομηχανικής Ασφάλειας επιπέδου «Απόρρητο - NATO - SECRET» τόσο για το πιστοποιητικό της, όσο και για τις ειδικές απαιτούμενες εγκαταστάσεις. Έχει επίσης αναγνωριστεί από το Υπουργείο Ναυτιλίας και Αιγαίου ως Αναγνωρισμένος Οργανισμός Ασφαλείας (Α.Ο.Α.) και διαθέτει τη δυνατότητα να εκπονεί αξιολογήσεις ασφαλείας Λιμένων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων, καθώς και σχέδια ασφαλείας λιμένων για την προστασία αυτών από έκνομες ενέργειες, σύμφωνα με τον κώδικα I.S.P.S. Διαθέτει επίσης ειδική άδεια από την Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.ΠΑ.Ο για την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας αερομετοφορών για τον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών «Ελ. Βενιζέλος» και για τα μεγαλύτερα αεροδρόμια της χώρας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ΕΚΑΠΑ.

Η πέμπτη αιτούσα εταιρεία επιπλέον έχει πιστοποιηθεί και εφαρμόζει το σύστημα διασφάλισης ποιότητας ISO 9001:2008, το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης 14001:2004, έχει καθιερώσει σύστημα διαχείρισης ασφαλείας των

πληροφοριών σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/IEC 27001:2013, το σύστημα διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 22301:2012, το σύστημα Διαχείρισης της Οδικής Ασφάλειας ISO 39001:2012 και εφαρμόζει το πρότυπο διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ 1801:2007.

Η πέμπτη αιτούσα εταιρεία έχει βραβευτεί σε ειδική εκδήλωση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο από τον διεθνή οργανισμό EUROPE 500 και το IESE Business School ως μία από τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες εταιρείες πανευρωπαϊκά. Έχει επίσης βραβευτεί από την ICAP ως μία από τις «Strongest Companies in Greece» και ως μία από τις “Leading Employers in Greece”.

Η «Mega Sprint Guard» δραστηριοποιείται στους τομείς της ασφάλειας πετρελαϊκών εγκαταστάσεων και αερίου, της στατικής φύλαξης εγκαταστάσεων, της ειδικευμένης επανδρωμένης φύλαξης, της ασφάλειας στρατιωτικών εγκαταστάσεων, της ασφάλειας αεροσκαφών και αερολιμένων, της ασφάλειας πλοίων και λιμένων της ασφάλειας υποδομών εθνικής άμυνας, της ασφάλειας κοινωνικών εκδηλώσεων και συναυλιών, της προστασίας και της ασφάλειας επίσημων προσώπων και παρέχει υπηρεσίες περιπολίας, εκπαίδευσης σε θέματα ασφαλείας, συμβουλών ασφαλείας, ναυαγοσωστικής, χρηματοποστολών, ανάλυσης κινδύνου, συστημάτων συναγερμού, απομακρυσμένης εποπτείας, ελεγχόμενης πρόσβασης, πυρανίχνευσης και διαρροής αερίων, πυρόσβεσης, περιμετρικής κάλυψης προστασίας, κέντρου λήψης σημάτων και ασφάλειας μεγάλων αθλητικών εκδηλώσεων.

Σήμερα, ο όμιλος εταιρειών MEGA SPRINT GUARD αποτελείται από την πέμπτη αιτούσα και τις εταιρείες Mega Sprint Guard Services A.E. (εταιρεία παροχής υπηρεσιών Facility) και Mega Sprint guard Electronic Systems A.E. (εταιρεία παροχής υπηρεσιών ασφαλείας με ηλεκτρονικά μέσα). Διαθέτει υποκαταστήματα στην Αθήνα, στο Κιλκίς, στις Σέρρες, στη Λάρισα, στην Ξάνθη, στα Ιωάννινα, στην Πάτρα, την Μυτιλήνη, την Ορεστιάδα, το Ναύπλιο. Το προσωπικό των φυλάκων της αριθμεί τα 1.750 άτομα.

Η χρησιμοποιούμενη στολή του προσωπικού ασφαλείας της πέμπτης αιτούσας «Mega Sprint Guard A.E.» όπως αυτή έχει εγκριθεί με το υπό ημερομηνία 26-11-2007 πρακτικό συσκέψεως της αρμόδιας Διακλαδικής Επιτροπής του άρθρου 9 του Α.Ν.

1342/1938, σε συνδυασμό με τα προγενέστερα πρακτικά της ίδιας Επιτροπής, υπό ημερομηνίες 3-9-1998 και 16-6-2006 [αφορούν εγκρίσεις στολών του προσωπικού των επιχειρήσεων «Mega Sprint Guard» και «Ταχταρίδου Βαρβάρα - Παππάς Παναγιώτης Ε.Π.Ε.» (δ.τ. «Mega Sprint Guard Security»), από συγχώνευση των οποίων προήλθε η πέμπτη αιτούσα], έχει ως εξής:

#### ΣΤΟΛΗ ΧΕΙΜΕΡΙΝΗ

- Μπουφάν τύπου μπατλ-ντρες χρώματος θαλασσί
- Τζάκετ αδιάβροχο χρώματος θαλασσί
- Παντελόνι χρώματος μαύρου με ρίγα χρώματος θαλασσί κατά μήκος της εξωτερική ραφής των σκελών
- Πουλόβερ χρώματος θαλασσί
- Υποκάμισο χρώματος μπλε
- Γραβάτα χρώματος μαύρου
- Υποδήματα, ζώνη και κάλτσες χρώματος μαύρου.

#### ΣΤΟΛΗ ΘΕΡΙΝΗ

Όπως η χειμερινή στολή, με τη διαφορά ότι δεν φέρεται μπουφάν, τζάκετ και πουλόβερ, ενώ το υποκάμισο είναι με κοντές χειρίδες.

Σε αμφότερες τις χειρίδες του μπουφάν, του τζάκετ, του πουλόβερ και των υποκαμίσων και στο ύψος της συρραφής τους με το κύριο κορμό, φέρονται ημικυκλικές ταινίες με την ένδειξη «SECURITY». Η ίδια ένδειξη φέρεται και στο δεξί ημιθωράκιο των ειδών αυτών. Στην αριστερή χειρίδα των ως άνω ειδών και στη γραβάτα φέρεται το σήμα της εταιρείας. Επίσης, στην οπίσθια όψη του τζάκετ και σε κίτρινο πλαίσιο φέρεται ο διακριτικός τίτλος της εταιρείας.

**6.** Το έκτο αιτούν Σωματείο με την επωνυμία «Ελληνική Ομοσπονδία Ασφαλείας» αναγνωρίστηκε με την απόφαση 4774/2002 του Πρωτοδικείου Αθηνών. Είναι δευτεροβάθμια επαγγελματική οργάνωση με σκοπό οργάνωσης αυτής την διεκδίκηση, διαφύλαξη, μελέτη και προαγωγή των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών της, στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου. Μεταξύ άλλων, στο σκοπό της ανήκει η συστηματική μελέτη των προβλημάτων του κλάδου της παροχής υπηρεσιών ασφαλείας για την

προσφορότερη συλλογική διεκδίκηση και επίλυση αυτών (άρθρο 2 παρ. 2 του Καταστατικού) και η εκπροσώπηση των μελών της ενώπιον κάθε αρχής. Μέλη της είναι οι νόμιμα λειτουργούσες πρωτοβάθμιες επαγγελματικές οργανώσεις που έχουν ως μέλη τους φυσικά πρόσωπα ή ιδιοκτήτες επιχειρήσεων που έχουν ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας του ν. 2518/1997 σε όλες τις πόλεις ή περιοχές της Ελλάδας και των οποίων τα δικαιώματα πλήττονται από το ρυθμιστικό περιεχόμενο της προσβαλλόμενης απόφασης.

**B.** Η προσβαλλόμενη υπουργική απόφαση έχει εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης του άρθρου 2 παρ. 5 του ν. 2518/1997 στην οποία προβλέπεται ότι: «Οι ιδιωτικές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας μπορούν να χρησιμοποιούν στολή για το απασχολούμενο από αυτές προσωπικό ασφαλείας. Ο τύπος της στολής, που είναι ενιαίος για όλες τις επιχειρήσεις, καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Άμυνας».

Κατ' εφαρμογήν της διάταξης αυτής, εκδόθηκε η προσβαλλόμενη κοινή υπουργική απόφαση, με την οποία καθορίζεται ενιαίος τύπος στολής για το προσωπικό των εργαζόμενων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, όπως ειδικότερα αυτή περιγράφεται. Επιβάλλεται έτσι στις εταιρείες μας η υποχρέωση, να πάψουν να χρησιμοποιούν για το προσωπικό τους την στολή κάθε μιας από αυτές, την οποία φέρουν μέχρι σήμερα. Είμαστε δε υποχρεωμένες είτε να μην χρησιμοποιούμε καθόλου στολή για το προσωπικό μας είτε να χρησιμοποιούμε τον ενιαίο για όλες τις εταιρείες τύπο στολής.

Στο σημείο αυτό πρέπει να διευκρινιστεί ότι, κατά την καθιερωμένη πρακτική του οικείου επιχειρηματικού κλάδου παγκοσμίως, η χρήση στολής θεωρείται επιβεβλημένη για το προσωπικό των ΙΕΠΥΑ, το οποίο εργάζεται σε χώρους εκτός της εταιρείας και πρέπει να είναι ευχερώς διακριτό στους συναλλασσόμενους και ενγένει τους παρευρισκόμενους στον χώρο όπου προσφέρουν τις υπηρεσίες τους. Τούτο τόσο για λόγους αναγνώρισης των εργαζόμενων, όσο και για λόγους προληπτικής αποτροπής παραβατικών συμπεριφορών, έναντι των οποίων παρέχεται προστασία (υπό την έννοια ότι καθίσταται εμφανής η φύλαξη). Για τον λόγο αυτόν, η εφαρμογή

της προσβαλλόμενης απόφασης σημαίνει κατ' ουσίαν την επιβολή υποχρέωσης χρήσης της ενιαίας στολής, χωρίς άλλη εναλλακτική.

Όπως εκτέθηκε και ανωτέρω, στην ανάλυση της ταυτότητας της κάθε εταιρείας, κάθε μία από τις αιτούσες διαθέτει διαφορετικό τύπο στολής για το προσωπικό της, στοχεύοντας ακριβώς στην εξατομίκευση και την προβολή του εταιρικού της ονόματος και σήματος. Η στολή αυτή μάλιστα, προκειμένου για τις εταιρείες που ανήκουν σε διεθνείς ομίλους, καθορίζεται ενιαία και χρησιμοποιείται από τον κάθε όμιλο παγκοσμίως, για όλους τους εργαζόμενους. Ενόψει του ότι οι εργαζόμενοι των ΙΕΠΥΕ παρέχουν τις υπηρεσίες τους εκτός της εταιρικής έδρας, σε χώρους κοινόχρηστους ή πάντως χώρους συνάθροισης προσώπων, εσωτερικούς και εξωτερικούς, η στολή την οποία φορούν αποτελεί κατεξοχήν μέσο αναγνώρισης αλλά και προβολής για κάθε εταιρεία, συνώνυμο της παρουσίας της και των υπηρεσιών που παρέχει. Για τον λόγο αυτόν, η αποστέρηση του δικαιώματος να επιλέγει την στολή που θα φέρει το προσωπικό μας και η υποχρέωσή μας να χρησιμοποιούμε όλοι όμοια στολή, μας προκαλεί σοβαρότατη βλάβη, η οποία θα αναλυθεί περαιτέρω στη συνέχεια.

Κατά συνέπεια, με προφανές έννομο συμφέρον ζητούμε την ακύρωση της προσβαλλόμενης υπουργικής απόφασης, για τους ακόλουθους λόγους.

## **II. ΛΟΓΟΙ ΑΚΥΡΩΣΕΩΣ**

### **1. Παραβίαση των άρθρων 5 παρ. 1 και 17 του Συντάγματος και του άρθρου 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ.**

#### **1.1. Η εταιρική στολή ως διακριτικό γνώρισμα της επιχείρησης.**

Η εταιρική στολή του προσωπικού, ως στοιχείο εξατομίκευσης της επιχείρησης, συγκαταλέγεται μεταξύ των παραστατικών σημείων (σύμβολα ή εμβλήματα, όπως χρωματικοί συνδυασμοί, εξωτερική εμφάνιση καταστημάτων ή οχημάτων, έντυπα κ.λπ.) τα οποία αποτελούν, υπό προϋποθέσεις, ουσιαστικά διακριτικά γνωρίσματα

της επιχείρησης. Τα διακριτικά γνωρίσματα της επιχείρησης προστατεύονται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 13 του ν. 146//1914 περί αθέμιτου ανταγωνισμού και αποτελούν άυλα αγαθά βιομηχανικής ιδιοκτησίας (βλ. σχετικώς την προσκομιζόμενη γνωμοδότηση του Καθηγητή Εμπορικού Δικαίου της Νομικής Σχολής του Α.Π.Θ. κ. Τέλλη). Τα διακριτικά γνωρίσματα, όπως όλα τα δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας, επιτελούν μία σειρά από οικονομικές λειτουργίες, ανάλογες με αυτές του σήματος, οι οποίες συμβάλλουν καθοριστικά στην λειτουργία και την ανάπτυξη της επιχείρησης κατά τρόπο αποτελεσματικό και ανταγωνιστικό.

Η εταιρική στολή, ως διακριτικό γνώρισμα και άυλο αγαθό βιομηχανικής ιδιοκτησίας, επιτελεί και αυτή σημαντικές οικονομικές λειτουργίες για την επιχείρηση και συγκεκριμένα:

(α) Λειτουργία προέλευσης/διακριτική λειτουργία της στολής

Η στολή εξατομικεύει την λόγω επιχείρηση και την διακρίνει από άλλες ομοειδείς επιχειρήσεις. Όπως και το δικαίωμα στο σήμα, η διακριτική λειτουργία αποτελεί την κύρια νομικά προστατευόμενη λειτουργία της στολής καθώς επιτρέπει την γνωστοποίηση της ταυτότητας της επιχείρησης, την αναγνώριση των προσώπων που την φορούν ως μέλη του προσωπικού της συγκεκριμένης επιχείρησης, αλλά και εγγυάται ότι τα πρόσωπα που φέρουν την εν λόγω στολή παρέχουν υπηρεσίες ανταποκρινόμενες στο επίπεδο ποιότητας και τις προδιαγραφές της επιχείρησης αυτής.

(β) Διαφημιστική λειτουργία της στολής

Η εταιρική στολή λειτουργεί και ως μέσο διαφήμισης της επιχείρησης, υποδηλώνοντας την παρουσία της και την επιχειρηματική της δραστηριότητα. Ιδίως προκειμένου για τις ΙΕΠΥΑ, το προσωπικό των οποίων παρέχει υπηρεσίες φύλαξης σε χώρους εκτός της έδρας της εταιρείας, η στολή καταδεικνύει την έκταση της εταιρικής παρουσίας της σε συγκεκριμένους χώρους, συνδέοντάς την με συγκεκριμένες παραστάσεις ποιότητας. Επίσης, κάνει γνωστή την παρουσία της και το επίπεδο των υπηρεσιών της στο ευρύ κοινό, ενισχύοντας την εταιρική εικόνα και προσελκύοντας νέους πελάτες.

(γ) Επενδυτική λειτουργία της στολής

Η στολή του προσωπικού μιας επιχείρησης δεν αποτελεί μόνο μέσο διαφήμισης αλλά και σύμβολο της εμπορικής επιτυχίας των υπηρεσιών που αυτή παρέχει. Η λειτουργία αυτή διακρίνεται από τη διαφημιστική λειτουργία, κατά το ότι συμβάλλει στην κτήση ή τη διατήρηση φήμης, βάσει επιλεγμένων χαρακτηριστικών που όχι μόνον εξατομικεύουν την επιχείρηση αλλά συμβάλλουν στην προσέλκυση και διατήρηση πιστής πελατείας. Τα στοιχεία αυτά δικαιολογούν την επιβολή υπεραξίας στις προσφερόμενες υπηρεσίες, αλλά δημιουργούν και τη δυνατότητα περαιτέρω εκμετάλλευσης, όπως με την μεταβίβαση ή την χορήγηση άδειας χρήσης της στολής σε άλλες ομοειδείς επιχειρήσεις.

#### (δ) Επικοινωνιακή λειτουργία της στολής

Συναφής με τη διαφημιστική και την επενδυτική λειτουργία της στολής είναι και η λειτουργία της ως διαύλου επικοινωνίας της επιχείρησης με τους υποψήφιους και τους υφιστάμενους πελάτες της. Ειδικότερα, μία ελκυστική και καλαίσθητη εταιρική στολή, η οποία έχει την ικανότητα να εντυπώνεται στη μνήμη των καταναλωτών, επηρεάζει εντέλει τις προτιμήσεις τους, βοηθά την επιχείρηση να βελτιώσει την εικόνα της και να επικρατήσει στον ανταγωνισμό.

Όλα τα ανωτέρω ισχύουν και για την στολή του προσωπικού των ιδιωτικών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, σε πολύ μεγαλύτερο μάλιστα βαθμό απ' ό τι για τις άλλες επιχειρήσεις. Οι εν λόγω επιχειρήσεις παρέχουν υπηρεσίες ως επί το πλείστον σε χώρους εκτός της εταιρικής έδρας, με αποτέλεσμα, στις περισσότερες περιπτώσεις, οι αποδέκτες των υπηρεσιών και το ευρύ κοινό να μην είναι σε θέση να διακρίνουν την προέλευση των υπηρεσιών αυτών, παρά μόνον από την στολή των προσώπων που τις παρέχουν. Η χρήση δηλαδή της εταιρικής στολής επιτελεί πολύ σημαντικότερο ρόλο ως προς όλες τις προπεριγραφείσες λειτουργίες, προκειμένου για τις ΙΕΠΥΑ, οι οποίες κατ' ουσίαν δεν διαθέτουν άλλη ευκαιρία εξατομίκευσης και διάκρισης ή προώθησης του εταιρικού ονόματος και σήματος, πλην των διακριτικών γνωρισμάτων του προσωπικού τους.

## 1.2. Συνταγματική - υπερνομοθετική προστασία της εταιρικής στολής.

**1.2.1.** Σύμφωνα με τη νομολογία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, τα δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας εμπίπτουν κατ' αρχήν στην έννοια της περιουσίας, η οποία προστατεύεται από το άρθρο 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ (ΕΔΔΑ: *Melnychuk v. Ukraine*, απόφαση της 5.7.2005, *A.D. v. the Netherlands*, απόφαση της 11.1.1994, *Anheuser-Busch Inc v. Portugal*, απόφαση της 11.1.2007). Δεδομένου επομένως του χαρακτήρα της στολής ως άυλου αγαθού βιομηχανικής ιδιοκτησίας, αλλά και διακριτικού γνωρίσματος με ιδιαίτερη οικονομική αξία για τον φορέα της επιχείρησης, αυτή εντάσσεται στην προστασία της περιουσίας του άρθρου 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ<sup>1</sup>.

Όπως άλλωστε γίνεται δεκτό από τη νομολογία του Δικαστηρίου Σας αλλά και αυτήν του Αρείου Πάγου (ενδ. ΣτΕ Ολ. 542/1999, ΑΠ Ολ. 40/1998), τα ενοχικά δικαιώματα, στα οποία περιλαμβάνονται και τα δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας, προστατεύονται από το άρθρο 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του εθνικού δικαίου, με υπερνομοθετική ισχύ (άρθρο 28 παρ.1 Συντ.). Τούτο δε ανεξαρτήτως της υπαγωγής ή μη των δικαιωμάτων αυτών στην έννοια της ιδιοκτησίας, όπως αυτή προστατεύεται από το άρθρο 17 του Συντάγματος, την οποία επίσης έχει κάνει δεκτή η νομολογία του Δικαστηρίου Σας, προκειμένου για ενοχικές απαιτήσεις ενσωματωμένες σε τίτλο (ΣτΕ Ολ. 1116/2014, 4747/2014). Πάντως, σύμφωνα με την γενικώς κρατούσα στην θεωρία γνώμη, η υπαγωγή αυτή παρίσταται πλέον επιβεβλημένη, ενόψει και της διαρκώς αυξανόμενης οικονομικής - περιουσιακής αξίας των άυλων αγαθών, ειδικώς ως προς τα δικαιώματα της βιομηχανικής ιδιοκτησίας<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Ν. Ρόκα, Βιομηχανική Ιδιοκτησία, 2η έκδοση, Νομική Βιβλιοθήκη, σ.9.  
Β. Αντωνόπουλου, Βιομηχανική Ιδιοκτησία, β' έκδοση, εκδ. Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, σ. 155.

<sup>2</sup> Π.Δ. Δαγτόγλου, Ατομικά Δικαιώματα, τέταρτη έκδοση, εκδ. Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, παρ. 1201-1201α.  
Α. Τσιρώνά, Η προστασία της ατομικής ιδιοκτησίας και περιουσίας, σε: Θεμελιώδη Δικαιώματα (επιμ. Σ. Βλαχοπουλος), Νομική Βιβλιοθήκη 2017, σ.409 επ.

**1.2.2.** Η ελευθερία άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως προστατεύεται από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος, περιλαμβάνει την ελευθερία (μεταξύ άλλων) παροχής υπηρεσιών με σκοπό το οικονομικό κέρδος, αλλά και την ελευθερία παροχής των υπηρεσιών αυτών υπό καθεστώς ελεύθερου και ανόθευτου ανταγωνισμού εντός της οικείας αγοράς, καθώς και την ελευθερία διαφήμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών<sup>3</sup>. Ειδικώς ως προς την ελευθερία διαφήμισης, παρατηρείται ότι αυτή αποτελεί συστατικό στοιχείο της οικονομικής ελευθερίας, αλλά και προϋπόθεση του ελεύθερου ανταγωνισμού<sup>4</sup>.

Σύμφωνα με όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω, η εταιρική στολή αποτελεί διακριτικό γνώρισμα της επιχείρησης, επιτελεί δε σημαντικές οικονομικές λειτουργίες, συνδεδεμένες κυρίως με τη διάκριση και εξατομίκευση της επιχείρησης, με τη διαφήμιση και με τη δημιουργία και την εδραίωση μίας ευνοϊκής εταιρικής εικόνας προς το κοινό. Υπό την έννοια αυτή, η χρήση εταιρικής στολής για το προσωπικό της επιχείρησης, αποτελεί δικαίωμα άμεσα συνδεδεμένο προς την επιχειρηματική ελευθερία, όπως αυτή προστατεύεται από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος.

### **1.3. Οι ρυθμίσεις της προσβαλλόμενης υπουργικής απόφασης**

Με την προσβαλλόμενη υπουργική απόφαση, κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης του άρθρου 2 παρ.5 του ν. 2518/1997 όπως ισχύει, επιβάλλεται σε όλες τις ΙΕΠΥΑ η υποχρέωση χρήσης ενιαίας - ομοιόμορφης στολής, με τις προδιαγραφές που καθορίζονται. Τούτο συνεπάγεται την πλήρη απαγόρευση χρήσης της εταιρικής στολής κάθε μιας από αυτές, όπως αυτή έχει επιλεγεί και χρησιμοποιείται για το προσωπικό της. Πρόκειται για πλήρη αποστέρηση του σχετικού δικαιώματος, η

---

<sup>3</sup> Π.Δ. Δαγτόγλου, Ατομικά Δικαιώματα, τέταρτη έκδοση, εκδ. Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, παρ. 1297 επ.

Χ. Τσιλιώτη, Η επαγγελματική και οικονομική ελευθερία, σε: Θεμελιώδη Δικαιώματα (επιμ. Σ. Βλαχοπουλος), Νομική Βιβλιοθήκη 2017, σ. 366 επ.

<sup>4</sup> Π.Δ. Δαγτόγλου, Ατομικά Δικαιώματα, τέταρτη έκδοση, εκδ. Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, παρ. 1314α-1314β.

οποία επιφέρει σοβαρό περιορισμό της επιχειρηματικής μας ελευθερίας, στην οποία ενσωματώνεται το δικαίωμα χρήσης της εταιρικής στολής, ως διακριτικού γνωρίσματος της επιχείρησης. Με τον τρόπο αυτόν, δεν είναι δυνατή πλέον η αναγνώριση των μελών του προσωπικού μας ως εργαζόμενων σε κάθε μία από εμάς. Περαιτέρω, «εξαφανίζεται» η εταιρική μας παρουσία από τους χώρους στους οποίους παρέχουμε τις υπηρεσίες μας, με αποτέλεσμα να στερούμαστε τη δυνατότητα προβολής αλλά και ταύτισης της παροχής ποιοτικών υπηρεσιών με την εταιρική μας ταυτότητα.

Επίσης, χωρίς τη δυνατότητα χρήσης της εταιρικής στολής, δεν είναι ευχερώς αντιληπτή στο κοινό η αναλογία του μεριδίου της αγοράς που κατέχει κάθε εταιρεία, ούτε και το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, ώστε το κοινό να διατηρεί παρόμοια, συγκεχυμένη εικόνα για το σύνολο των ομοειδών επιχειρήσεων, οι οποίες εγκαθιδρύονται στην συνείδηση των αποδεκτών των υπηρεσιών μας αλλά και του ευρύτερου κοινού ως μία ενιαία ομάδα. Επιπλέον, στερούμαστε και τα ευεργετικά αποτελέσματα της ήδη υπάρχουσας και καθιερωμένης εταιρικής φήμης μας, η οποία για ορισμένες από τις αιτούσες έχει παγκόσμια απήχηση, λόγω των μητρικών τους εταιρειών οι οποίες χρησιμοποιούν ομοιόμορφα διακριτικά γνωρίσματα (και εταιρική στολή), προκειμένου ακριβώς να επωφεληθούν από τις λειτουργίες που αυτά επιτελούν.

Όλα τα ανωτέρω συνιστούν ανεπίτρεπτο περιορισμό της επιχειρηματικής μας ελευθερίας αλλά και στέρηση ενός σημαντικού περιουσιακού μας αγαθού, όπως αναλύεται ανωτέρω, κατά παράβαση των άρθρων 5 παρ. 1 και 17 του Συντάγματος, καθώς και του άρθρου 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ.

Ο περιορισμός αυτός δεν υπαγορεύεται από κάποιον σοβαρό λόγο δημοσίου συμφέροντος που θα μπορούσε να τον δικαιολογήσει και πάντως τίθεται κατά τρόπο απολύτως δυσανάλογο. Ειδικότερα:

Η αρχική μορφή της διάταξης του άρθρου 2 παρ. 5 του ν. 2518/1997, κατ' εξουσιοδότηση της οποίας εκδόθηκε η προσβαλλόμενη απόφαση, δεν προέβλεπε ενιαίο τύπο στολής για όλες τις ΙΕΠΥΑ, αλλά απλώς έθετε την χρησιμοποιούμενη από αυτές εταιρική στολή υπό το καθεστώς της προηγούμενης διοικητικής έγκρισης. Σύμφωνα δε με την αιτιολογική έκθεση της διάταξης αυτής, η έγκριση προβλέφθηκε

«ώστε να αποκλείεται σύγκυση του προσωπικού των επιχειρήσεων αυτών με άλλα ένστολα κρατικά όργανα». Η διάταξη αυτή τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 του ν. 3707/2008, ώστε να προβλέπει ενιαίο τύπο στολής για όλες τις επιχειρήσεις, χωρίς όμως να υπάρχει κάποια μνεία σχετικά με τη νέα ρύθμιση στην αιτιολογική έκθεση του ν. 3707/2008.

Υπό την εκδοχή ότι και η νέα διάταξη επιδιώκει τον ίδιο (θεμιτό κατ' αρχήν) σκοπό της αποτροπής σύγκυσης προς άλλα ένστολα κρατικά όργανα, τότε το επιλεγέν μέτρο της ενιαίας στολής είναι εντελώς απρόσφορο, σίγουρα δε λιγότερο πρόσφορο από το αρχικώς ισχύον, για την επίτευξη του σκοπού αυτού. Πράγματι, ενώ το καθεστώς της προηγούμενης έγκρισης εξυπηρετούσε με πλήρη αποτελεσματικότητα την αποτροπή σύγκυσης, η καθιέρωση ενιαίου τύπου στολής για όλες τις ιδιωτικές εταιρείες, τείνει προς την καθιέρωση εικόνας ενιαίου «σώματος» όλων των παρόχων ιδιωτικών υπηρεσιών ασφάλειας, κάτι που προσιδιάζει πολύ περισσότερο στα κρατικά σώματα ασφαλείας. Αντιθέτως, η ποικιλομορφία των εταιρικών στολών, με τα συναφή χρώματα και εμβλήματα, συμβάλλει πολύ περισσότερο στην διάκριση των προσώπων που τις φορούν, ως υπαλλήλων περισσότερων ιδιωτικών εταιρειών (κάτι που οι ίδιες οι εταιρείες επιδιώκουν, στο πλαίσιο της διακριτικής λειτουργίας της εταιρικής στολής), αποτρέποντας την σύγκυση με ένστολα σώματα του στρατού ή της αστυνομίας.

Σε κάθε περίπτωση, το προϊσχύον καθεστώς της διοικητικής έγκρισης, ήταν απολύτως αποτελεσματικό σε σχέση με τον επιδιωκόμενο σκοπό, χωρίς να θίγει υπέρμετρα τα ανάλογα δικαιώματα των επιχειρήσεων, οι οποίες ήταν ελεύθερες να επιλέγουν την εταιρική στολή του προσωπικού τους, με μόνη προϋπόθεση να μην υπάρχει σύγκυση προς κάποια από τις στολές των κρατικών οργάνων τάξης. Έτσι, παρίσταται απολύτως αυθαίρετη και οπωσδήποτε δυσανάλογη η επιβολή πλήρους στέρησης του σχετικού δικαιώματός μας, με ταυτόχρονη επιβολή μιας ρύθμισης που, κατά τους κανόνες της κοινής λογικής, όχι μόνον δεν συμβάλλει προς την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού, αλλά μάλλον την δυσχεραίνει, κατά παράβαση της αρχής της αναλογικότητας.

Με τα δεδομένα αυτά, η εξουσιοδοτική διάταξη του άρθρου 2 παρ. 5 του ν. 2518/1997, όπως ισχύει, στην οποία ερείδεται η προσβαλλόμενη απόφαση, αλλά και η ίδια η προσβαλλόμενη, στο μέτρο που μας απαγορεύουν τη χρήση των εταιρικών στολών της κάθε μιας από εμάς, για το προσωπικό μας, συνιστούν παραβίαση των δικαιωμάτων της επιχειρηματικής ελευθερίας μας και της απόλαυσης των περιουσιακών μας δικαιωμάτων, αντίθετα προς τις διατάξεις των άρθρων 5 παρ. 1 και 17 του Συντάγματος, της δημοκρατικής αρχής, καθώς και του άρθρου 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ. Επομένως, η προσβαλλόμενη απόφαση στερείται νομίμου ερείσματος και πρέπει για τον λόγο αυτό να ακυρωθεί.

## **2. Παραβίαση του δικαίου της ΕΕ (δικαίωμα εγκατάστασης και παροχής υπηρεσιών).**

Η απαγόρευση χρήσης της εταιρικής στολής για το προσωπικό των ΙΕΠΥΑ, εγείρει και ζητήματα συμβατότητας προς το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα, προκειμένου για εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε περισσότερα κράτη μέλη και ήδη έχουν καθιερωμένη εταιρική στολή (όπως ορισμένες από τις αιτούσες), η οποία αποτελεί διακριτικό γνώρισμα και αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής τους εικόνας και ταυτότητας, η απαγόρευση που εισάγεται με την προσβαλλόμενη απόφαση συνιστά, επαρκή και σοβαρό λόγο που θα τις αποτρέψει από την άσκηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας στην Ελλάδα, κατά παράβαση των άρθρων 43 και 49 της Συνθήκης ΕΚ.

Όπως έχει κριθεί από τη νομολογία του ΔΕΚ, όταν οι επιχειρήσεις φύλαξης και ασφάλειας δεν ασκούν δραστηριότητα, η οποία συνιστά, αυτή καθαυτή, άμεση και ειδική συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας, απολαμβάνουν το δικαίωμα ελεύθερης εγκατάστασης και παροχής υπηρεσιών, χωρίς να ισχύουν οι εξαιρέσεις των άρθρων 45 και 55 της Συνθήκης ΕΚ (απόφαση της 13ης Δεκεμβρίου 2007, C-465/05, Επιτροπή κατά Ιταλίας, σκέψη 32, 29ης Οκτωβρίου 1998, C-114/97, Επιτροπή κατά Ισπανίας, Συλλογή 1998, σ. I-6717, σκέψη 35, της 9ης Μαρτίου 2000, C-355/98, Επιτροπή κατά Βελγίου, Συλλογή 2000, σ. I-1221, σκέψη 25, και της 31ης Μαΐου 2001, C-283/99, Επιτροπή κατά Ιταλίας, Συλλογή 2001, σ. I-4363, σκέψη 20).

Όπως έχει κριθεί περαιτέρω, τα κράτη μέλη διατηρούν καταρχήν την αρμοδιότητα να καθορίζουν τις προϋποθέσεις ασκήσεως δραστηριοτήτων στον τομέα της παροχής υπηρεσιών ιδιωτικής ασφάλειας, εντούτοις, πρέπει να ασκούν τις σχετικές αρμοδιότητές τους διασφαλίζοντας τις θεμελιώδεις ελευθερίες τις οποίες εγγυάται η Συνθήκη (βλ., μεταξύ άλλων, απόφαση της 26ης Ιανουαρίου 2006, C-514/03, Επιτροπή κατά Ισπανίας, Συλλογή 2006, σ. I-963, σκέψη 23). Τα άρθρα 43 ΕΚ και 49 Συνθ. ΕΚ επιβάλλουν την κατάργηση των περιορισμών στην ελευθερία εγκαταστάσεως και στην ελευθερία παροχής υπηρεσιών, πρέπει δε να θεωρούνται ότι συνιστούν τέτοιους περιορισμούς όλα τα μέτρα που απαγορεύουν, παρεμποδίζουν ή καθιστούν λιγότερο ελκυστική την άσκηση των ελευθεριών αυτών (βλ. αποφάσεις της 15ης Ιανουαρίου 2002, C-439/99, Επιτροπή κατά Ιταλίας, Συλλογή 2002, σ. I-305, σκέψη 22, της 5ης Οκτωβρίου 2004, C-442/02, CaixaBank France, Συλλογή 2004, σ. I-8961, σκέψη 11, της 30ής Μαρτίου 2006, C-451/03, Servizi Ausiliari Dottori Commercialisti, Συλλογή 2006, σ. I-2941, σκέψη 31, και της 26ης Οκτωβρίου 2006, C-65/05, Επιτροπή κατά Ελλάδας, Συλλογή 2006, σ. I-10341, σκέψη 48). Το ΔΕΚ έχει επίσης κρίνει ότι, τα εθνικά μέτρα που περιορίζουν την άσκηση των θεμελιωδών ελευθεριών, τις οποίες εγγυάται η Συνθήκη δεν μπορούν να δικαιολογηθούν παρά μόνον αν πληρούν τέσσερις προϋποθέσεις: να εφαρμόζονται κατά τρόπο μη συνεπαγόμενο διακρίσεις, να ανταποκρίνονται σε επιτακτικούς λόγους γενικού συμφέροντος, να είναι ικανά να εγγυηθούν την υλοποίηση του σκοπού που επιδιώκουν και να μη βαίνουν πέραν αυτού που είναι αναγκαίο για την επίτευξη του σκοπού αυτού (βλ. αποφάσεις της 4ης Ιουλίου 2000, C-424/97, Haim, Συλλογή 2000, σ. I-5123, σκέψη 57 και την εκεί παρατιθέμενη νομολογία, καθώς και Επιτροπή κατά Ελλάδας, προαναφερθείσα, σκέψη 49).

Στην υπό κρίση περίπτωση, η ρύθμιση της προσβαλλόμενης απόφασης περί επιβολής ενιαίου τύπου στολής στο προσωπικό όλων των ΙΕΠΥΑ αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων τους και δεν περιορίζεται σε αυτές που συνιστούν άμεση και ειδική συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας. Περαιτέρω, όπως εκτέθηκε ανωτέρω, το επιβαλλόμενο μέτρο συνεπάγεται δυσμενή διάκριση προκειμένου για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε περισσότερα κράτη και διαθέτουν ήδη

διεθνώς καθιερωμένη εταιρική στολή, δεν εξυπηρετεί κάποιον επιτακτικό λόγο δημοσίου συμφέροντος. Σε κάθε περίπτωση, υπό την εκδοχή ότι ο σκοπός αυτός είναι η αποφυγή σύγχυσης με τα ένστολα κρατικά σώματα τάξης, το μέτρο όχι μόνον δεν εγγυάται την υλοποίηση του σκοπού αυτού, αλλά αντικατέστησε άλλο, ηπιότερο και πιο πρόσφορο για την επίτευξη του ίδιου σκοπού μέτρο, δηλαδή την προηγούμενη διοικητική έγκριση της εταιρικής στολής κάθε επιχείρησης.

Υπό τα ανωτέρω δεδομένα, η προσβαλλόμενη πράξη (και η διάταξη νόμου στην οποία στηρίζεται) παραβιάζει τα άρθρα 43 και 49 ΕΚ, τα οποία έχουν υπερνομοθετική ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 28 του Συντάγματος, στερείται για τον λόγο αυτό νομίμου ερείσματος και πρέπει να ακυρωθεί.

## **ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ**

Προβάλλεται κοινή υπουργική απόφαση με την οποία επιβάλλεται στις ιδιωτικές εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας η χρήση ενιαίου τύπου στολής για το προσωπικό τους.

Προβάλλεται ότι η απόφαση αυτή είναι παράνομη, στερούμενη νομίμου ερείσματος, κατά το ότι τόσο η ίδια όσο και η εξουσιοδοτική της διάταξη παραβιάζουν:

(1) Τα άρθρα 5 παρ. 1 και 17 του Συντάγματος καθώς και το άρθρο 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου, κατά το ότι η εταιρική στολή αποτελεί διακριτικό γνώρισμα με ιδιαίτερη οικονομική λειτουργία και σημασία για την επιχείρηση, καθώς και άυλο αγαθό βιομηχανικής ιδιοκτησίας που συνιστά περιουσιακό στοιχείο της κάθε εταιρείας. Η απαγόρευση της χρήσης της περιορίζει - καταργεί το σχετικό δικαίωμα, κατά τρόπο που δεν δικαιολογείται ούτε από επιτακτικό λόγο δημοσίου συμφέροντος, ούτε και επιβάλλεται κατά τρόπο σύμφωνο προς την αρχή της αναλογικότητας.

(2) Τα άρθρα 43 και 49 της Συνθήκης ΕΚ, κατά το ότι η σχετική απαγόρευση συνιστά ανεπίτρεπτο εμπόδιο εγκατάστασης και παροχής υπηρεσιών, για τις επιχειρήσεις που ήδη δραστηριοποιούνται σε άλλα κράτη μέλη χρησιμοποιώντας

ενιαία εταιρική στολή για όλο το προσωπικό τους, η οποία είναι συνδεδεμένη σε μεγάλο βαθμό με την εικόνα και την φήμη τους, ώστε η παροχή υπηρεσιών με διαφορετική στολή σε ένα μόνο κράτος μέλος να αποτελεί επαρκώς αποτρεπτικό παράγοντα για την άσκηση της οικείας δραστηριότητας στο κράτος αυτό.

### **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ**

που είναι παραδεκτοί και βάσιμοι, καθώς και για όσους επιφυλασσόμαστε να προσθέσουμε νομίμως στο μέλλον,

### **ΖΗΤΟΥΜΕ**

- Να γίνει δεκτή η υπό κρίση αίτηση.
- Να ακυρωθούν οι προσβαλλόμενες πράξεις.
- Να καταδικαστεί το καθ' ου στη δικαστική δαπάνη μας.

Αθήνα, 1 Δεκεμβρίου 2017

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος