

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Της Ομοσπονδίας Επιχειρήσεων Ασφαλείας ως δευτεροβάθμιας εργοδοτικής οργάνωσης, με την επωνυμία «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**» που εδρεύει στην Αθήνα και με Α.Μ. Ειρ/κείου 4774/2002, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Αθήνα, 5-9-2017

Αξιότιμοι κύριοι,

Ο νομοθέτης, όπως καλώς γνωρίζετε, με το ν.4144/2013 επιχείρησε να τροποποιήσει το άρθρο 68 του ν.3863/2010 και να εισάγει ένα αυστηρότερο πλαίσιο επιβολής κυρώσεων και ελέγχου των εταιρειών παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, χωρίς ωστόσο να ευθυγραμμίσει και να συμμορφώσει συνολικά μέχρι σήμερα την κατηγοριοποίηση των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας τροποποιώντας παράλληλα την ΥΑ 2063/Δ 1632/2011 και ορίζοντας ταυτόχρονα ποιες από αυτές συνιστούν υψηλές ή πολύ υψηλές παραβάσεις.

Έτσι, η υφιστάμενη κατηγοριοποίηση των προστίμων σε υψηλές και πολύ υψηλές παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας δυνάμει της με αριθμ. 2063/Δ1 632/3-2-2011 απόφασης (ΦΕΚ Β'266/18-2-2011), η οποία παρόλες τις τροποποιήσεις του νόμου ως ανωτέρω αναφέρθηκε δεν έχει τύχει από την ημερομηνία θέσπισής της ουδεμίας επικαιροποίησης και επεξεργασίας σε συνδυασμό με το ν.4144/2013 που τροποποίησε το άρθρο 68 του ν.3863/2010, κάθε άλλο παρά συνάδει με τις αρχές της αναλογικότητας ως προς τις δυσμενείς συνέπειες που μπορεί να συνεπάγεται για τις εταιρείες του κλάδου μας.

Ειδικότερα, το οριζόμενο μέχρι σήμερα στο άρθρο 68 συνολικό ύψος των δύο παραβάσεων χαρακτηριζόμενων ως υψηλών ή πολύ υψηλών ανέρχεται μόλις στα δέκα χιλιάδες (10.000€) ευρώ, με αποτέλεσμα να έρχεται σε προφανή αντίθεση με τον οριζόμενο τρόπο υπολογισμού των παραβάσεων δυνάμει της ανωτέρω απόφασης, καθόσον τίθεται ως βάση υπολογισμού το σύνολο των εργαζομένων εκάστοτε επιχείρησης.

Κατά αυτόν τον τρόπο, τυχαίνει το παράδοξο να επιβάλλεται σε μία εταιρεία για την χαρακτηριζόμενη ως «υψηλή» παράβαση της μη τροποποίησης ωραρίου υψηλότερο πρόστιμο αναλογικά από αυτό που θα όριζε ο νόμος για την ορθή και πιστή εφαρμογή του, πλησιάζοντας πολλές φορές ή και υπερβαίνοντας το όριο των 10.000 ευρώ του άρθρου 68 του ν.3863/2010, επιφέροντας όλες τις δυσμενείς συνέπειες για την εκάστοτε εταιρεία, προκαλώντας περισσότερη βλάβη από το δικαιολογητικό σκοπό του νόμου.

Με βάση τα ανωτέρω, σας εκθέτουμε με την παρούσα επιστολή μας τα μείζονα ζητήματα που άπτονται ρύθμισης και άμεσης αναμόρφωσης για τις εταιρείες του κλάδου μας, ήτοι της παροχής υπηρεσιών φύλαξης και καθαριότητας και δη:

α. επικαιροποίηση και δη τροποποίηση της με αριθμ. 2063/Δ1 632/3-2-2011 Υπουργικής απόφασης (ΦΕΚ Β' 266/18-2-2011) αναφορικά με την κατηγοριοποίηση των προστίμων και παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας.

β. το ύψος του προστίμου της εκάστοτε επιβαλλόμενης Πράξης (ΠΕΠ) από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ να προσδιορίζεται με βάση τα θιγόμενα από την παράβαση πρόσωπα και να μην υπολογίζεται επί του συνολικού αριθμού εργαζομένων της επιχείρησης, τακτική που ήδη ακολουθείται από ορισμένους επιθεωρητές εργασίας αλλά δεν υφίσταται συγκεκριμένο νομικό πλαίσιο και οδηγία ενιαίας εφαρμογής προκειμένου να γίνεται επίκλησή του.

γ. η αλλαγή - τροποποίηση ωραρίου να δίδεται η δυνατότητα να καταχωρηθεί ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και μετά την πραγματοποίηση της εργασίας και δη έως τη λήξη της διάρκειας της ημέρας

εντός της οποίας πραγματοποιήθηκε η αλλαγή, για την ευχερέστερη εφαρμογή της διάταξης, ειδικά στις επιχειρήσεις του κλάδου μας (παροχής υπηρεσιών φύλαξης) που λόγω της ιδιαίτερης και απαιτητικής φύσης τους, λειτουργούν αδιάλειπτα, 7 ημέρες την εβδομάδα, 24 ώρες την ημέρα.

Στο σημείο αυτό μάλιστα τονίζουμε ότι η τροποποίηση αυτή δεν θα μεταβάλλει το σκοπό του Νόμου και δη τον έλεγχο της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, καθόσον η ήδη υπάρχουσα διάταξη (η θεσμοθέτηση της υποχρέωσης ηλεκτρονικής υποβολής συμπληρωματικών

πινάκων προσωπικού για κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας που επιβάλλεται να πραγματοποιείται σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους), βρίσκει απόλυτη εφαρμογή μόνο στους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους και καθίσταται περιττή η εφαρμογή της στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης όπως στην περίπτωση μας.

Προς επίρρωση τούτου, αναφέρουμε ότι μέχρι σήμερα παρατηρείται το παράδοξο η αδήλωτη εργασία να μην συγκαταλέγεται ούτε να κατηγοριοποιείται δυνάμει της υφιστάμενης Υπουργικής Απόφασης, με αποτέλεσμα να μην συνιστά υψηλή ή πολύ υψηλή παράβαση ευρισκόμενη σε πλήρη αντίθεση με το σκοπό του νόμου. Για το λόγο αυτό δεν συμπεριλαμβάνεται ως κύρωση παρά το σοβαρότατό της χαρακτήρα στις κυρώσεις που αναρτώνται στο προσφάτως συσταθέν «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή /και Φύλαξης». Τουναντίον ο χαρακτηρισμός της μη ηλεκτρονικής προγενέστερης τροποποίησης της αλλαγής ωραρίου συνιστά υψηλή παράβαση που καταγράφεται στο Μητρώο αντιβαίνοντας στην αρχή της αναλογικότητας τόσο ως προς το είδος της παράβασης όσο και ως προς το δικαιολογητικό σκοπό του Νόμου.

δ. αλλαγή του τρόπου τήρησης και απεικόνισης του Μητρώου, προκειμένου να παρακολουθείται η εξέλιξη των επιβληθέντων κυρώσεων, ανά είδος/κατηγορία καθώς και η πορεία της δικαστικής τους προσβολής (αιτήσεις θεραπείας, ιεραρχικές προσφυγές, δικαστική προσφυγή ουσίας, αιτήσεις αναστολής), με δεδομένο την δεδομένη δικαστική καθυστέρηση εκδίκασής τους και τελεσιδικίας τους. Έτσι, η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή θα δύναται να αξιολογήσει στο πλαίσιο της προβλεπόμενης από το ν.4412/2016 διαδικασίας αυτοκάθαρσης όχι μόνο το είδος και κατηγορία της επιβαλλόμενης παράβασης αλλά και την τυχόν τελεσιδικία αυτής.

Παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψη τις ανωτέρω θέσεις μας που αποσκοπούν στην διασφάλιση των θέσεων εργασίας και της δυναμικής και περαιτέρω εύρυθμης λειτουργίας των εταιρειών φύλαξης που εκπροσωπούμε, καθώς και της αποτελεσματικότερης προληπτικής παρέμβασης του ΣΕΠΕ στα κρούσματα παραβατικότητας για την καταστολή της αδήλωτης εργασίας.

**Με εκτίμηση,
Για την Ομοσπονδία**