

ΠΡΟΣ:

**Το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
Γραφείο Υπουργού, κυρίου Κατρούγκαλου Γεώργιου
Γραφείο Υφυπουργού, κυρίου Χαϊκάλη Παύλου
Κοινοποιούμενο προς: Γραφείο του Ειδικού Γραμματέα ΣΕΠΕ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου αρ. 29, Αθήνα

ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Της Ομοσπονδίας Επιχειρήσεων Ασφαλείας ως δευτεροβάθμιας εργοδοτικής οργάνωσης, με την επωνυμία «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Παραδείσου αρ. 29 (τηλ. 210-5748041) και με Α.Μ. Ειρ/κείου 4774/2002, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Αθήνα, 22-07-2015

Θέμα: Κοινοποίηση θέσεων σχετικά με την συνάντηση εκπροσώπων της Ομοσπονδίας μας με τον Υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης, κύριο Παύλο Χαϊκάλη προκειμένου να συζητηθούν διαλογικά τα μείζονα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

Αξιότιμοι κύριοι,

Με το παρόν ενημερωτικό μας υπόμνημα σχετικά με την συνάντηση εκπροσώπων της Ομοσπονδίας μας ενώπιόν Σας, σήμερα, επιθυμούμε να σας εκθέσουμε συνοπτικά τις κάτωθι απόψεις μας σχετικά με τα προβλήματα του κλάδο των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών ασφαλείας. Συγκεκριμένα:

Οι στο παρόν αναφερόμενες εταιρείες εκπροσωπούμενες από την νομίμως συσταθείσα «Ελληνική Ομοσπονδία Ασφαλείας», διατηρούμε ιδιωτικές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας επί μακρόθεν, με κύριο αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας και

φύλαξης σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού και δημοσίου δικαίου, την παροχή υπηρεσιών φύλαξης, προστασίας και ασφάλειας προσώπων και αντικειμένων, καθώς και την κάλυψη κοινωνικών, εμπορικών και πολιτικών εκδηλώσεων, την κατασκευή, πώληση, εγκατάσταση, μίσθωση και επισκευή συναγερμών και συστημάτων ασφαλείας, συστημάτων πυρασφαλείας και άλλων συναφών ειδών. Παράλληλα, πολλές από εμάς αναλαμβάνουμε ως ανάδοχος εργολάβος την εκτέλεση έργων φύλαξης από το Ελληνικό Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., φορείς του Δημοσίου και αναθέτουσες αρχές.

Στο σημείο αυτό σας τονίζουμε ότι σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της ΕΛ.ΣΤΑΤ. και της ιδιωτικής εταιρείας ICAP(αναφορικά με το 2^ο εξάμηνο του έτους 2014) ο συνολικός τζίρος του κλάδου μας στην εν γένει εγχώρια αγορά ανέρχεται περί στα 396,7 εκατομμύρια ευρώ, ενώ εκ του συνόλου των 1739 νομίμως συσταθέντων στην ελληνική σχετική αγορά εταιρειών οι 69 μόνο εταιρείες απασχολούν περίπου συνολικά 15.000 εργαζομένους σε οργανικές μόνιμες θέσεις εργασίας.

Οι λοιπές εταιρείες, ήτοι οι 1670 περίπου στον αριθμό, εκτιμάται ότι απασχολούν περί τους 12.000 μόνιμους εργαζόμενους, με έναν αναλογικό υπολογισμό.

Από τα ανωτέρω και με δεδομένο ότι ο αποτελούμε το μοναδικό κλάδο εταιρειών που απαιτεί την έκδοση διοικητικής άδειας τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις εταιρείες, προκύπτει ευθαρσώς και πέραν πάσης αμφιβολίας ότι ο κλάδος μας αποτελεί από τους πρωτοπόρους στην ενίσχυση των θέσεων εργασίας και στην θωράκιση του ασφαλιστικού συστήματος.

Ως εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας συμμετέχουμε σε πληθώρα διαγωνισμών του ελληνικού δημοσίου και έχουμε ήδη αναδειχθεί ως μειοδότες σε πλείονες διαγωνισμούς, οι οποίοι εκτελούνται μέχρι και σήμερα από τις εταιρείες μας.

Προσ απαιτούμενο της συμμετοχής μας σε διαγωνισμούς που προκηρύσσουν φορείς του ελληνικού δημοσίου καθώς και της

απρόσκοπτης συνέχισης της λειτουργίας μας είναι η συνέπεια των εταιρειών μας έναντι των φορολογικών αρχών και ασφαλιστικών φορέων σε μηνιαία βάση.

Προκειμένου να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις των δραστηριοτήτων μας απασχολούμε πολυάριθμο προσωπικό, εκατοντάδων εργαζομένων, το οποίο είναι διάσπαρτο σε όλη την Ελλάδα, στις εγκαταστάσεις των πελατών μας, ευρισκόμενο σε εκατοντάδες διαφορετικά φυλακτικά σημεία, και το οποίο απολαμβάνει όλα τα δικαιώματα που η εργατική νομοθεσία του παρέχει, καθόσον τηρούμε πιστά το σύνολο των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Οι εταιρείες μας συνιστούν επιχειρήσεις «εντάσεως εργασίας», ήτοι επιχειρήσεις με πολυάριθμο απασχολούμενο προσωπικό σε όλη την ελληνική επικράτεια, προσφέροντας σε αυτό το ασφυκτικό οικονομικο-κοινωνικό περιβάλλον μέχρι και σήμερα θέσεις εργασίας και συνεισφέροντας στην μείωση της ολοένα αυξανόμενης ανεργίας που μαστίζει τη χώρα.

Δυστυχώς, η πραγματική οικονομία έχει υποστεί τον τελευταίο μήνα οικονομική εσωτερική κατάρρευση που έχει επιδεινωθεί εξαιτίας ακριβώς τον υφιστάμενων περιορισμών στις κινήσεις κεφαλαίων και στην απουσία ρευστότητας στην αγορά.

Τα ανωτέρω έχουν οδηγήσει στην πραγματική κατάσταση της ολοένα αυξανόμενης καθυστέρησης αποπληρωμής των εταιρειών μας από τους εκάστοτε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, έχοντας εξαναγκάσει τις εταιρείες μας να μετέρχονται νόμιμα μέσα καθυστέρησης αποπληρωμής των εργαζομένων μας, είτε διαμέσω σύναψης επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είτε πολλές φορές άτυπα και σιωπηρά, με τη συναίνεση και ανοχή των εργαζομένων μας, που όπως επιβεβαιώνει και η Ομοσπονδία Υπαλλήλων Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας συνδράμουν προκειμένου να μην βρεθούν αντιμέτωποι με την απώλεια των θέσεων εργασίας τους.

I.Με δεδομένη την υφιστάμενη κατάσταση της οικονομίας και την εκ των πραγμάτων καθυστέρηση αποπληρωμής των εταιρειών που προκαλεί σαν

ντόμινο την διακινδύνευση των θέσεων εργασίας, με την παρούσα προτείνουμε την παροχή δυνατότητας μηνιαίου συμψηφισμού των ασφαλιστικών εισφορών και του αναλογούντος ΦΠΑ με τις ληξιπρόθεσμες οφειλές του ευρύτερου δημόσιου τομέα (και όχι μόνο του στενού δημόσιου τομέα).

Με τον τρόπο αυτό παρέχεται η δυνατότητα αυτόματου συμψηφισμού μέσω της ήδη υπάρχουσας στην ΗΔΙΚΑ βάσης δεδομένων Συμψηφισμού Ασφαλιστικών Οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και ενισχύονται ακόμη περισσότερο τα έσοδα των φορέων κοινωνικής ασφάλισης θωρακίζοντας το ασφαλιστικό σύστημα υπέρ των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Αντίστοιχα η δυνατότητα συμψηφισμού του οφειλόμενου ΦΠΑ εκ μέρους των επιχειρήσεων με τις απαιτήσεις μας έναντι του ευρύτερου δημόσιου τομέα θα συμβάλλει στην απελευθέρωση της ρευστότητας, στην αποφυγή δημιουργίας ενός νέου κύματος ληξιπρόθεσμων χρεών προς το Δημόσιο, θεμελιώνοντας τη σχέση εμπιστοσύνης τόσο μεταξύ του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα όσο και μεταξύ των εργαζομένων μας και της εργοδοτικής πλευράς.

II.Με την περίπτωση Α της παραγράφου 1 του άρθρου 55 του Ν.4310/2014 (Α' 258), ως γνωρίζετε, θεσμοθετήθηκε διαφορετικά η υποχρέωση του εργοδότη να ενημερώνει την Επιθεώρηση Εργασίας για κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων του.

Έτσι, προβλέφθηκε ότι ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» της υποπαραγράφου ΙΑ.3 της παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του Ν.4152/2013 (Α'107) συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού, μόνον ως προς τα στοιχεία που μεταβάλλονται το αργότερο ως και την ίδια ημέρα της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη της υπηρεσίας από τους εργαζομένους.

Με την θεσμοθέτηση της εν λόγω διάταξης και από την ημέρα δημοσίευσης αυτής, ήτοι την 8-12-2014, καταργήθηκε κάθε άλλη διάταξη

που προέβλεπε διαφορετικά, συνεπώς καταργήθηκε και η υποχρέωση τήρησης και συμπλήρωσης του Ειδικού Βιβλίου τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών που προβλεπόταν από την παράγραφο 2 του άρθρου 14 του Ν.4225/2014 (Α'2).

Εν συνεχεία δυνάμει της με **αρ. πρωτ. 46923/71/11-12-2014 απόφασης** του τμήματος της Υπηρεσίας Σας, παρασχέθηκαν τεχνικές διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή της νέας διάταξης με σκοπό την αποτελεσματικότερη διαχείριση της νέας υποχρέωσης.

Σε σχετική προγενέστερη συνάντηση μεταξύ αφενός του νόμιμου εκπροσώπου και της πληρεξουσίας δικηγόρου της Ομοσπονδίας μας, κυρίας Παπαβασιλείου Μαρίας και αφετέρου του κυρίου Κώστα Πανταζή, πρώην Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας και του κυρίου Τατσούλη, μέλους της Επιτροπής Διοικητικής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, την 11^η Δεκεμβρίου 2014, ημέρα Πέμπτη, μας δόθηκε η ευκαιρία και εκθέσαμε την καταρχήν συμφωνία μας με τη νέα αυτή υποχρέωση ηλεκτρονικής υποβολής διαμέσου του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, αλλά συνάμα εφιστήσαμε την προσοχή στις πρακτικές και πολύ σημαντικές για τον κλάδο των εταιριών μας πρακτικές δυσχέρειες που ανακύπτουν με την εφαρμογή της περ. 1 της παρ. 1 του άρθρ. 55 του Ν. 4310/2014.

Στην εν λόγω συνάντηση που πραγματοποιήθηκε να σημειωθεί ότι παραστάθηκαν και πάλι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας (ΟΜ.Υ.ΠΑ.Ε) προς υποστήριξη των σχετικών απόψεών μας.

Ειδικότερα, με γνώμονα την εξυπηρέτηση του σκοπού του Νόμου και δη την εκ μέρους μας διευκόλυνση του ελέγχου της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, προκρίναμε όπως άλλωστε και προγενέστερα τόσο με υποβληθέντα ερωτήματά μας όσο και με απευθείας συναντήσεις μας με τον κύριο Μάγκα και τον κύριο Δουφεξή προς το Υπουργείο Εργασίας, Διεύθυνση Χρονικών Ορίων είχαμε τεκμηριωμένα προβάλλει, το πρακτικά δυσχερές εφαρμόσιμο της διάταξης συγκεκριμένα για τις εταιρείες μας, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, επιχειρήσεις που λόγω της

ιδιαίτερης και απαιτητικής φύσης τους, λειτουργούν αδιάλειπτα, 7 ημέρες την εβδομάδα, 24 ώρες την ημέρα.

Συγκεκριμένα, όπως επανειλημμένα έχουμε εκθέσει, οι εταιρείες μας εξαιτίας της ιδιαίτερης φύσης τους και της παροχής υπηρεσιών σε φορείς του ελληνικού δημοσίου, απασχολούν προσωπικό πλήρους απασχόλησης.

Έτσι, κατόπιν των ανωτέρω αιτούμαστε και προκρίνουμε τη θεσμοθέτηση δυνατότητας ηλεκτρονικής καταχώρησης μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ της εκάστοτε τροποποίησης ωραρίου εργασίας πριν την πραγματοποίηση της εργασίας, μόνο για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό.

Αντίθετα, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης απαιτείται να δίδεται πρακτικά η δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής της εκάστοτε αλλαγής ή τροποποίησης και κατά τη διάρκεια παροχής της εργασίας την ημεροχρονολογία αλλαγής της και μάλιστα κατά τη διάρκεια εργασίμων ωρών ήτοι μέχρι τουλάχιστον την 18:00 μ.μ. κάθε εργάσιμης ημέρας, καθόσον αυτό δεν θέτει εκποδών το σκοπό του νόμου ήτοι την προστασία της αδήλωτης εργασίας.

Ειδικότερα, εξαιρετικά στην περίπτωση που η αλλαγή του ωραρίου λάβει χώρα σε νυκτερινή ώρα εργάσιμης ημέρας ή κατά την ημέρα της Κυριακής, εξαιτίας της μη λειτουργίας της διοικητικής οργάνωσης της εταιρείας, να δίδεται η δυνατότητα καταχώρησης της τροποποίησης του ωραρίου κατά την επόμενη αμέσως εργάσιμη ημέρα. Ενδεικτικά παραθέτουμε το ακόλουθο παράδειγμα: έστω πλήρους απασχόλησης εργαζόμενος που κατά την ημέρα της Δευτέρας θα έπρεπε να βρίσκεται σε εβδομαδιαία ανάπαυση (ρεπό) αιτείται την προηγούμενη ημέρα την Κυριακή να αλλάξει το ωράριό του κατόπιν δικού του προσωπικού κωλύματος και να εργαστεί πρωινή βάρδια 07:00 με 15:00 την επόμενη ημέρα.

Μέχρι σήμερα, η εν λόγω τροποποίηση για να αποφευχθεί η επιβολή προστίμου πρέπει να καταχωρηθεί ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό

Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ πριν την πραγματοποίηση της εργασίας του την Δευτέρα στις 07:00 π.μ. που τηρείται στην έδρα της εταιρείας, όσο απομακρυσμένη τοπικά είναι αυτή από το χώρο εργασίας, όσο και αν δεν διατηρείται υποκατάστημα στην συγκεκριμένη εδαφική περιοχή που παρέχει υπηρεσία, και συνεπώς δεν έχουν επιτρέψει το ίδιο το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ τη χορήγηση σχετικού Κωδικού για την υποβολή της.

Στην αντίθετη περίπτωση, συνεπάγεται τόσο την επιβολή προστίμου κατά δέσμια αρμοδιότητα του Επιθεωρητή Εργασίας όσο και την επιβολή της υψηλής παράβασης του άρθρου 16 παρ. 2 και 5 εδ. Β' του ν.2874/2000, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Με την προτεινόμενη εκ μέρους μας ρύθμιση, θα είναι υποχρεωμένη η εταιρεία να καταχωρεί την εν λόγω τροποποίηση που συντελέστηκε ημέρα Κυριακή την επόμενη εργάσιμη ημέρα ακριβώς, ήτοι τη Δευτέρα και από ώρα 07:00 π.μ. μέχρι και ώρα 15:00μ.μ. που εκτελεί ο εργαζόμενος την πρωινή του βάρδια.

Κατ' αυτόν τον τρόπο και ο σκοπός του νομοθέτη εξυπηρετείται με αποτέλεσμα να αποφεύγεται η αδήλωτη εργασία και η καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων των εταιρειών φύλαξης και ταυτόχρονα επιλύεται εν τοις πράγμασι η δυσχέρεια εφαρμογής του νόμου από την εργοδοτική πλευρά.

Τέλος, και σημαντικότερο όλων, διαφυλάσσονται θέσεις εργασίας μακροπρόθεσμα καθόσον αποφεύγεται η αδικαιολόγητη, ανεπιεικής και συνεχής επιβολή προστίμων χαρακτηρισμένων ως «πολύ υψηλών παραβάσεων» στις εταιρείες φύλαξης που συνεπιφέρει δυνάμει του άρθρου 68 παρ. 6 του ν.3863/2010 (όπως αυτός τροποποιήθηκε με το ν.4144/2013) την **υποχρεωτική καταγγελία της σύμβασης από την αναθέτουσα αρχή και στην κήρυξη του εργολάβου έκπτωτου.**

Μάλιστα, η υφιστάμενη κατηγοριοποίηση των προστίμων σε υψηλές και πολύ υψηλές παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας δυνάμει της με αριθμ 2063/Δ1 632/3-2-2011 απόφασης (ΦΕΚ Β' 266/18-2-2011), η οποία

παρόλες τις τροποποιήσεις του νόμου ως ανωτέρω αναφέρθηκε δεν έχει τύχει από την ημερομηνία θέσπισής της ουδεμίας επικαιροποίησης και επεξεργασίας σε συνδυασμό με το ν.4144/2013 που τροποποίησε το άρθρο 68 του ν.3863/2010, κάθε άλλο παρά συνάδει με τις αρχές της αναλογικότητας ως προς τις δυσμενείς συνέπειες που μπορεί να συνεπάγεται για τις εταιρείες του κλάδου μας.

III. Τέλος, σας υπενθυμίζουμε το γεγονός της ρητής επί επτά περίπου συναπτά έτη, ήτοι από το 2007, εξαίρεσης του κλάδου των εταιρειών παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και καθαριότητας από τις διαθέσιμες επιδοτήσεις και επιχορηγήσεις που δίδονται από τον ΟΑΕΔ για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό και γενικότερα. Η εν λόγω αυθαίρετη εξαίρεση του κλάδου μας δυσχεραίνει περισσότερο την διασφάλιση των θέσεων εργασίας μας και την περαιτέρω ανάπτυξη μας καταστρατηγώντας την ισότιμη μεταχείριση των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στην ελληνική αγορά.

Άλλωστε, ο στιγματισμός του κλάδου των εταιρειών ασφαλείας ως κλάδου πρωτίτως παραβατικού στον τομέα της εργασίας, οδηγεί μόνο στον άκρατο εντυπωσιασμό καθόσον τονίζεται ότι το εκάστοτε συναχθέν αποτέλεσμα κατόπιν στοχευμένων ελέγχων του ΣΕΠΕ πρέπει να συνάγεται σε συνδυασμό με την συχνότητα των διενεργούμενων ελέγχων και την κατηγοριοποίηση του εκάστοτε προστίμου.

Η δημιουργία εντυπωσιασμού και η άνευ βάσιμης αιτιολογίας στοχοποίηση του κλάδου μας είναι πέραν πάσης αμφιβολίας μόνο δηκτική εις βάρος των εταιρειών μας και ουδεμία συνάρτηση με την πραγματικότητα παρέχει.

Παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψη τις ανωτέρω θέσεις μας ως βάση της επικείμενης συνάντησής μας με εσάς που αποσκοπούν στην διασφάλιση των θέσεων εργασίας και της δυναμικής και περαιτέρω εύρυθμης λειτουργίας των εταιρειών φύλαξης που εκπροσωπούμε, καθώς και της αποτελεσματικότερης προληπτικής παρέμβασης του ΣΕΠΕ στα κρούσματα

παραβατικότητας για την καταστολή της αδήλωτης εργασίας και όπως ορίσετε την αυτοπρόσωπη συνάντησή μας στα γραφεία Σας.

Ας σημειωθεί ότι τα ανωτέρω τρία στον αριθμό αιτήματά μας αποτελούν κοινές θέσεις συνεπικουρούμενες και περιγραφόμενες στο αναλυτικό υπόμνημα εκ μέρους της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας (Αιγάλεω Αττικής, οδός Θηβών αρ. 357) που κατατίθεται ενώπιόν Σας παράλληλα με την υποβολή του παρόντος εκ μέρους μας.

Με εκτίμηση,

Για την Ομοσπονδία.

*Παπύλης
Παναγιώτης*

Εκτός των ανωτέρω, στις 15-10-2015 πραγματοποιήσαμε, εκπροσωπούμενοι από τον Πρόεδρό μας, κύριο Παναγιώτη Παππά, συνάντηση στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης με τον Γενικό Γραμματέα αυτού, κύριο Αναγνωστάκη. Στη συνάντηση αυτή παρευρέθηκαν εκπρόσωπος της ΟΜΥΠΑΕ, της ΓΣΕΕ, καθώς και των εταιρειών G4S και ICTS ενώ τέλος παρών ήταν και ο διευθυντής του ΚΕΜΕΑ κύριος Γκρέζης.

Η θεματολογία της εν λόγω συνάντησής μας αφορούσε την αντιμετώπιση της γραφειοκρατικής καθυστέρησης που παρατηρείται εκ μέρους των αρμόδιων φορέων σχετικά με την έκδοση και ανανέωση των αδειών εργασίας των φυλάκων, καθόσον παρατηρείται αύξηση των εργαζομένων του κλάδου μας που δεν συνοδεύεται αναλογικά από επίσπευση της διαδικασίας ανανέωσης των σχετικών αδειών.

Κατόπιν σχετικών διαβεβαιώσεων που λάβαμε από τους αρμόδιους φορείς, καταφέραμε να συμβάλλουμε στην διενέργεια εντός του έτους 2015 τρίτης εξεταστικής περιόδου, ενώ ταυτόχρονα αποσπάσαμε σχετική δέσμευσή τους (ΚΕΜΕΑ και ΕΟΠΕΠ) για πραγματοποίηση τουλάχιστον έξι

15-10-2015

(6) εξεταστικών εντός του 2016. Μάλιστα, το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και δη η Ελληνική Αστυνομία θα αποστείλει προς τα αρμόδια αστυνομικά τμήματα σχετική εσωτερική εγκύκλιο που θα επιτρέπει τη λήψη των εκάστοτε αιτήσεων για ανανεώσεις αδειών προ του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος των 2 μηνών, προκειμένου να αμβλυνθεί η περίοδος καθυστέρησης.

Οχι #2017
Ενδεικτικά σας επισυνάπτουμε στην παρούσα επιστολή μας μερικά από τα αιτήματα που έχουμε υποβάλλει στους αρμόδιους φορείς, εκπροσωπώντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα προβλήματα του κλάδου μας, προσπαθώντας να συμβάλλουμε ενεργά στην εξομάλυνσή τους.

Στο σημείο αυτό οφείλουμε να επισημάνουμε ότι έχουμε ήδη δρομολογήσει τη διαδικασία για την εγγραφή της Ομοσπονδίας μας τόσο στο ΣΕΒ όσο και στην πανευρωπαϊκή συνομοσπονδία CoESS (Confederation of European Security Services). Σημειώνουμε ότι μέχρι σήμερα η χώρα μας δεν αντιπροσωπεύεται από αντίστοιχη ελληνική Ομοσπονδία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

Τέλος, εντός των επόμενων μηνών θα τεθεί σε λειτουργία και γραφείο τύπου που θα προβάλλει τις ενέργειές μας σε ευρύτερο επίπεδο με απώτερο σκοπό την μεταβολή της κοινής γνώμης και την αποτροπή των κακώς κειμένων σχετικά με τον κλάδο μας.

Είμαστε στη διάθεσή σας για όποια περαιτέρω διευκρίνιση ή πληροφορία.

Θα χαρούμε να συμβάλλετε και εσείς ενεργά στην προσπάθειά μας με τις απόψεις σας και την εγγραφή στα σωματεία μας.

Με εκτίμηση,

Εκ μέρους της Γραμματείας.

Οχι #2017