

ΠΡΟΣ:

Το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Γεν. Δ/ση Εργασίας

Διεύθυνση Όρων Εργασίας

Τμήμα Χρονικών Ορίων

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου αρ.29 Αθήνα

Τηλ.: 213516036, 213516077



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

η/νία παραλαβής: 08/10/2014
). Γεν. Πρωτοκόλλου: 34416
Εικό Πρωτ. Δ/σης: Δ2 669
ΥΕ:

ΑΙΤΗΜΑ

Του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Ασφαλείας, ως πρωτοβάθμιας εργοδοτικής οργάνωσης, με την επωνυμία «**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**», με έδρα τη Θεσσαλονίκη και με Α.Μ. Ειρ/κείου 354/11-7-2014, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Αθήνα, 7-10-2014

Θέμα: Αίτημα περί τροποποίησης της παραγράφου 2 του άρθρου 14 του ν.4225/2014 (Α' 2), σχετικά με το «Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών» ειδικά για τις εταιρίες παροχής υπηρεσιών φύλαξης και ασφαλείας, που προβλέπει η διάταξη.

Ι. Στις 7-1-2014 δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ η παράγραφος 2 του άρθρου 14 του Ν.4225/2014 (Α' 2) η οποία αντικατέστησε την παράγραφο 1 του άρθρου 80 (Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών) του ν.4144/2013 (Α' 88), και θεσμοθετήθηκε το «Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών», το οποίο εισήγαγε υποχρέωση του εργοδότη να τηρεί το Βιβλίο αυτό στο οποίο θα καταχωρεί κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χώρου εργασίας των απασχολούμενων, καθώς και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση (ΔΕΝ 2013 σ. 513 (552)).

Η νέα διάταξη προβλέπει, αντί του «Ειδικού Βιβλίου Υπερωριών», το οποίο –όπως προέκυψε όχι από την διάταξη, αλλά από την Εισηγητική Έκθεση (βλ. ΔΕΝ 2013 σ. 553 και Αλλ. ΔΕΝ 2013, τεύχος 1622 σ. 463)– αντικατέστησε το σύστημα αναγγελίας των υπερωριών στο

Η νέα διάταξη προβλέπει, αντί του «Ειδικού Βιβλίου Υπερωρών», το οποίο -όπως προέκυψε όχι από την διάταξη, αλλά από την Εισηγητική Έκθεση (βλ. ΔΕΝ 2013 σ. 553 και ΑΔΑ. ΔΕΝ 2013, τεύχος 1622 σ. 463) - αντικατέστησε το σύστημα αναγγελίας των υπερωρών στο

1. Στις 7-1-2014 δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ η παράγραφος 2 του άρθρου 14 του Ν.4225/2014 (Α' 2) η οποία αντικατέστησε την παράγραφο 1 του άρθρου 80 (Ειδικό Βιβλίο Υπερωρών) του ν.4144/2013 (Α' 88), και θεσμοθετήθηκε το «Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωρών», το οποίο εισήγαγε υποχρέωση του εργοδότη να τηρεί το βιβλίο αυτό στο οποίο θα καταχωρεί κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χώρου εργασίας των ανασχολούμενων, καθώς και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή ανασχόληση (ΔΕΝ 2013 σ. 513 (552)).

Θέμα: Αίτημα περί τροποποίησης της παράγραφου 2 του άρθρου 14 του Ν.4225/2014 (Α' 2), σχετικά με το «Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωρών» ειδικά για τις εταιρίες παροχής υπηρεσιών φύλαξης και ασφαλείας, που προβλέπει η διάταξη.

Αθήνα, 7-10-2014

Ειρ/κειου 354/11-7-2014, όπως εκκροσωνείται νόμιμα.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, με έδρα τη Θεσσαλονίκη και με Α.Μ. Οργάνωσης, με την ενωπιμία «**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**, ως πρωτοβάθμιας εργοδοτικής

ΑΙΤΗΜΑ

ΠΡΟΣ:
Το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
Γεν. Δ/ση Εργασίας
Διεύθυνση Όρων Εργασίας
Τμήμα Χρονικών Όρων
Ταχ. Δ/ση: Σταδίου αρ.29 Αθήνα
Τηλ.: 213516036, 213516077

1/ Via παραβλήθη: 08/10/2014
2. Γεν. Πρωτοκόλλου: 34416
3. Δικό Πρωτ. Δ/σης: Δ2 669

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ



Handwritten signatures and notes in blue ink:
The Commission
Mouf...
Επιχειρήσεων
Επιχειρήσεων

ΠΡΟΣ:

Το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Γεν. Δ/ση Εργασίας

Διεύθυνση Όρων Εργασίας

Τμήμα Χρονικών Όρων

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου αρ.29 Αθήνα

Τηλ.: 213516036, 213516077

ΑΙΤΗΜΑ

Του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Ασφαλείας, ως πρωτοβάθμιας εργοδοτικής Οργάνωσης, με την επωνυμία «**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**», με έδρα τη Θεσσαλονίκη και με Α.Μ. Ειρ/κειου 354/11-7-2014, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Αθήνα, 7-10-2014

Θέμα: Αίτημα περί τροποποίησης της παράγραφου 2 του άρθρου 14 του ν.4225/2014 (Α' 2), σχετικά με το «Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης ωραρίου εργασιών και υπερωρών» ειδικά για τις εταιρίες παροχής υπηρεσιών φύλαξης και ασφαλείας, που προβλέπει η διάταξη.

1. Στις 7-1-2014 δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ η παράγραφος 2 του άρθρου 14 του Ν.4225/2014 (Α' 2) η οποία αντικατέστησε την παράγραφο 1 του άρθρου 80 (Ειδικό Βιβλίο Υπερωρών) του ν.4144/2013 (Α' 88), και θεσμοθετήθηκε το «Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης ωραρίου εργασιών και υπερωρών», το οποίο εισήγαγε υποχρέωση του εργοδότη να τηρεί το βιβλίο αυτό στο οποίο θα καταχωρεί κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χώρου εργασίας των ασφαλολογούμενων, καθώς και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση (ΔΕΝ 2013 σ. 513 (552)).

Η νέα διάταξη προβλέπει, αντί του «Ειδικού Βιβλίου Υπερωρών», το οποίο –όπως προέκυψε όχι από την διάταξη, αλλά από την Εισηγητική Έκθεση (βλ. ΔΕΝ 2013 σ. 553 και ΑΑΔ. ΔΕΝ 2013, τεύχος 1622 σ. 463) – αντικατέστησε το σύστημα αναγλυφίας των υπερωρών στο

Μάλιστα, η σχετική ερμηνευτική εγκύκλιος που παρέχεται οδήγησε για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 14 του Ν.4225/2014 (Α' 2), σχετικά με το Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωρών εκδόθηκε μόλις στις 27-2-2014 λαμβάνοντας αριθμό πρωτοκόλλου 6476/137 από το Υπουργείο Εργασίας, Γενική Διεύθυνση Εργασίας, Τμήμα Χρονικών Ορίων.

Ωστόσο, από τη θέση σε ισχύ της νέας διάταξης του Ν.4225/2014, καθοριστεί ούτε είχε εκδοθεί σχετική ερμηνευτική εγκύκλιος περί διευκρίνισης του τρόπου και τόπου τήρησης του εν λόγω Ειδικού Βιβλίου.

Και η νέα ρύθμιση (ως προς την μεταβολή του χρόνου) εξυμνητεί, όπως και εκείνη των υπερωρών, την «απλοποίηση της διαδικασίας, για όλους τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες εν γένει», όπως αναφερόταν στην Εισηγητική Έκθεση του Ν. 4144/13. Συγκεκριμένα «απλοποιείται ο τρόπος γνωστοποίησης των τροποποιήσεων του ωραρίου» όπως αναφέρεται στην Αιτιολογική Έκθεση του νέου νόμου.

Δεν αναφέρεται στην σχετική διάταξη του νέου νόμου ότι η αναγραφή στο Ειδικό Βιβλίο κάθε αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας αντικαθίστα την κατά την ΥΠΟΤΑΡ. ΙΑ.13 περ. β' του Ν. 4093/12 (ΑΕΝ 2012 σ. 1393 (1439) υποβλή ή συμπληρωματικών πινάκων προσωπικού (την ίδια ημέρα ή το αργότερο εντός δύο (2) εργασιμών ημερών από την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης). Το μόνο το οποίο ορίζεται στην περ. 2 εδ. γ' είναι ότι «*από την έναρξη ισχύος της παρούσης, κάθε άλλη αντίθετη διάταξη παύει να ισχύει*». Επίσης, παρέχεται εξουσιοδότηση να ρυθμίζεται «κάθε όρος και αναγκασία λεπτομέρεια» για την εφαρμογή της νέας διάταξης, με εκδιδόμενη απόφαση του Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφαλ. και Πρόνοιας.

ΣΕΠΕ, την καθέριση «ΕΙΔΙΚΟΥ ΒΙΒΛΙΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ», το οποίο επίσης δεν απαιτείται να θεωρείται από το ΣΕΠΕ.

Στόχος, η νέα αυτή πρόβλεψη όσο και η διάταξη του άρθρου 16 του νόμου 2874/2000, όπως καθίσταται σαφές από την εισηγητική της έκθεση, εξυπηρετεί την αρχή της προστασίας των εργαζομένων και σκοπό τη διαφύλαξη των εργασιακών δικαιωμάτων. Σκοπός του νομοθέτη, κατά το χρονονόμο θεσπίσής της, ήταν να αναπαράξει τη δυνατότητα στα επιφορτισμένα προς τούτο όργανα της Επιθεώρησης Εργασίας να διεξάγουν

επιπλέον ελέγχους σύμφωνα με τα άρθρα 2 του άρθρου 14 του Ν. 4225/2014, στην **έδρα της επιχείρησής τους**. Οι ερωτήσεις αυτοί προμηθεύουν τους εργαζομένους της παρ. 2 του παρόντος, πριν την έναρξη της παρακολούθησής τους, με αντίγραφο / απόσπασμα του Ειδικού Βιβλίου Τροποποίησης Εργασίας και υπερωρών, το οποίο τηρείται σε ευθύνη του εργοδότη στο χώρο εργασίας και επιβεβαιώνεται με επίσημη ελεγκτική διαδικασία. Η εν λόγω απόφαση ορίζεται στο άρθρο 3 αυτής ότι: «**Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι παρακολουθούν εργαζομένους με σκοπό εξασφάλισής της εργασίας που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους εκτός έδρας, σε περιόδους απουσίας, των εργαζομένων αυτών, δεν διαθέτουν υποκατάστηματα, έχουν την υποχρέωση να τηρούν και να συμπεριφέρονται σύμφωνα με το Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης Εργασίας και υπερωρών κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 14 του Ν. 4225/2014, στην έδρα της επιχείρησής τους**. Οι ερωτήσεις αυτοί

Εν συνεχεία, στις 11-4-2014 εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 11921/253 απόφαση του Υπουργείου Εργασίας, Γενική Διεύθυνση Εργασίας, Διεύθυνση όρων Εργασίας, Τμήμα Χρονικών Όρων, με θέμα : «**Όροι και προϋποθέσεις τήρησης του Ειδικού Βιβλίου Τροποποίησης Εργασίας και υπερωρών**» που ήρθε να συμπληρωθεί και συγκεκριμένα τον τρόπο και τόπο τήρησής του ειδικά για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, όπως για το προσωπικό φύλαξης (security).

Στη συγκεκριμένη περίπτωση, ορίζεται ότι «**Το Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» δε θα δέχεται ηλεκτρονικά το τροποποιητικό έντυπο Ε4, μετά την αναμενόμενη δημοσίευση της τροποποίησης της υπ' αριθμ. 28153/126/28-8-2013 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.**»

αποτιθέμενη σε ασφαλιστικό ταμείο, ομοίως, να μην αποδίδονται τόκοι επί των ποσών που έχουν καταβληθεί από τον ασφαλισμένο στον ασφαλιστικό φορέα, καθώς και να μην επιτρέπεται η μεταβίβαση των ποσών αυτών σε τρίτους. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 195 και 196 της παρούσας Νομοθετικής Πράξης.

Η παρούσα απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με τις παραπάνω αποφασίσεις, έχει την ισχύ της διατάξεως.

II. Στην προκειμένη περίπτωση, η θεμελιώδης αρχή της προστασίας της ιδιοκτησίας του Εθνικού Βιβλίου Τροποποίησης Σφαίρας και Υπερωδών και η εισαγωγή του Εθνικού Βιβλίου Τροποποίησης Σφαίρας και Υπερωδών με τον τρόπο που περιγράφεται στην απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής της 21ης Ιουλίου 2014 (Αρ. 7-Τ-2014) για τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλιστικής κάλυψης, η οποία έχει προκύψει ως αποτέλεσμα της διαδικασίας που περιγράφεται στην απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής της 21ης Ιουλίου 2014 (Αρ. 7-Τ-2014) και η οποία έχει προκύψει ως αποτέλεσμα της διαδικασίας που περιγράφεται στην απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής της 21ης Ιουλίου 2014 (Αρ. 7-Τ-2014), είναι σύμφωνα με το άρθρο 17 του Συντάγματος της Ελλάδας.

Παραμένουν αναμετάλλωτα.

Από τα ανωτέρω, λοιπόν, προκύπτει με σαφήνεια και χωρίς αμφισβητούμενα στοιχεία ότι οι κυρώσεις που προβλέπονται για τη σχέση παροχής υπηρεσιών ασφαλιστικής κάλυψης που παρέχονται από τα ασφαλιστικά ταμεία που έχουν συσταθεί σύμφωνα με την παράρτησή του ερωτήματος, σύμφωνα με τα άρθρα 195 και 196 της παρούσας Νομοθετικής Πράξης, είναι σύμφωνα με το άρθρο 17 του Συντάγματος της Ελλάδας, καθώς και με το άρθρο 1 του Συντάγματος της Κύπρου, το οποίο εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 195 και 196 της παρούσας Νομοθετικής Πράξης.

Κατά τη διάρκεια της υπόθεσης.

Η παρούσα απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με τις παραπάνω αποφασίσεις, έχει την ισχύ της διατάξεως. Η παρούσα απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με τις παραπάνω αποφασίσεις, έχει την ισχύ της διατάξεως. Η παρούσα απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με τις παραπάνω αποφασίσεις, έχει την ισχύ της διατάξεως. Η παρούσα απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με τις παραπάνω αποφασίσεις, έχει την ισχύ της διατάξεως. Η παρούσα απόφαση της Αμεγάρτου Ολοκληρωτικής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με τις παραπάνω αποφασίσεις, έχει την ισχύ της διατάξεως.

Επίσης, ως εργαζόμενος εταιρείες, στις οποίες έχει ανατεθεί η παροχή υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης από το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ), τους ΟΤΑ, τους φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου τομέα, όπως αυτά προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 3863/2010, το οποίο ισχύει με την τροποποίηση του άρθρου 1 της ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΝΤΙΛΗΠΤΩΝ ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΙΧΕΙΡΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΣ.

11.α. Προκειμένου να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 3863/2010, οι οικονομικοί φορείς που υποβάλλουν προσφορές για την εκτέλεση των εργασιών, οφείλουν να υποβάλουν στην επιμέτρηση των εργασιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 3863/2010, το οποίο ισχύει με την τροποποίηση του άρθρου 1 της ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΝΤΙΛΗΠΤΩΝ ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΙΧΕΙΡΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΣ.

Οι οικονομικοί φορείς που υποβάλλουν προσφορές για την εκτέλεση των εργασιών, οφείλουν να υποβάλουν στην επιμέτρηση των εργασιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 3863/2010, το οποίο ισχύει με την τροποποίηση του άρθρου 1 της ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΝΤΙΛΗΠΤΩΝ ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΙΧΕΙΡΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΣ.

Οι οικονομικοί φορείς που υποβάλλουν προσφορές για την εκτέλεση των εργασιών, οφείλουν να υποβάλουν στην επιμέτρηση των εργασιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 3863/2010, το οποίο ισχύει με την τροποποίηση του άρθρου 1 της ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΝΤΙΛΗΠΤΩΝ ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΙΧΕΙΡΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΣ.

Οι οικονομικοί φορείς που υποβάλλουν προσφορές για την εκτέλεση των εργασιών, οφείλουν να υποβάλουν στην επιμέτρηση των εργασιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 3863/2010, το οποίο ισχύει με την τροποποίηση του άρθρου 1 της ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΝΤΙΛΗΠΤΩΝ ΚΑΤΑΤΟΜΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ Η ΟΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Η ΑΠΟΠΝΑΣΤΑΜΑ ΣΥΝΤΑΞΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΙΧΕΙΡΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΣ.

11.β. Επιπρόσθετα, και η ίδια η τήρηση του όπως προβλέφθηκε μετέπειτα και εξειδικεύτηκε δύναμει της υπ' αριθμ. 11921/253/11-4-2014 απόφασης του Υπουργείου Εργασίας, Γενική Διεύθυνση Εργασίας, Διεύθυνση όρων

Τροποποίησης Σημείου Εργασίας και Υπερωρών.
επιληψιακή εκκένωση του νέου Ειδικού Βιβλίου εκθέσει τις στο παρόν απόψεις μας εν ανάγκη έκδοσης της σχετικής αρ. πρωτ. 11371 και ειδικό πρωτ. Δ/σης Δ2/24 στην οποία ήδη είχαμε Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας την 8-4-2014 με εκπροσωπούμε, είχαμε ήδη υποβάλει έγκληση προς το Στο σημείο αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι οι εταιρείες φύλαξης που

διατηρείται και να τηρείται σύμφωνα με το νόμο αυτό.
πραγματοποιήσατε καθορισμένους συλλεκτικούς χώρους, όπου να μπορεί να Ειδικού Βιβλίου στον «χώρο εργασίας», καθόσον δεν υπάρχει στην Έτσι, καθίσταται δυσχερές και ανέφικτη η τήρηση του εν λόγω

προσωπικό που ασχολούμε.
φυσικά πόσα, τα οποία πραγματοποιούνται με βάρδιες από το προσωπικό, με αποτέλεσμα να υφίστανται αποκαταστάσεις και μόνο υφίστανται μόνο σημεία φύλαξης και ανατίθενται καθήκοντα φύλαξης στο αναπυθόμενα οργάνωση διοικητική οργάνωση, καθόσον προβλέπονται και παραχώρηση εκ μέρους του συλλεγόμενου χώρου όπου μπορεί να Νοσοκομεία κλπ), ο χώρος εργασίας δεν συμπίπτει με την ύλη και την υπηρεσιών ασφαλείας σε συνδρόμια, γρήγορα, εργασιακού χώρου, που αναλαμβάνουν με εξαίρεση εφόσον εφόσον (παροχή Συναρμωμένα, στην περίπτωση των περιπτώσεων των συλλεγόμενων

ασφαλιστικής και φορολογικής νόμιμης.
γνώσεις για την τήρηση του συνόλου των διατάξεων της εργατικής οργάνωση και δομή με έμπειρο προσωπικό εξοπλισμένο με τις κατάλληλες ούτε με τα υποκαταστήματα μας, όπου υπάρχει διοικητική ηγεσία των περιπτώσεων δεν συμπίπτει με την καταστατική έδρα μας παροχή των υπηρεσιών ασφαλείας και φύλαξης των εταιριών μας, στην Σύμφωνα με τα ανωτέρω προκύπτει ότι ο «χώρος εργασίας» για την

Εκτός των ανωτέρω, είναι γνωστό ότι κατά τη διαδικασία έκδοσης
δυσμενών διοικητικών πράξεων εφαρμόζεται πάντα η γενική αρχή της

III. Πράβαση αρχής αναλογικότητας και επιείκειας.

εναλλακτικά όργανα.

συνήλπηweise σε έκτακτες περιστάσεις και να επιδεικνύει στα αρμόδια
Ειδικού Βιβλίου που εναρμονίζεται στον εργαζόμενο να φέρει μαζί του, να
και αναπόφευκτο για την εταιρεία, να πιστοποιείται από το αντίγραφο του
εργαζόμενος οαδηήποτε χρονική στιγμή της ημέρας, όντας όμως έκτακτο
τροποποίησης του εκάστοτε ωραρίου, το οποίο δύναται να αιτηθεί ένας
του τυχόν εργαζόμενος προοιμιού ως «πράβαση ή λήψη» της
αναλογικά δυσβάστακτο για τις εταιρείες μας λόγω της καταγομοποίησης
συνήθειες φιλανθρίας και ασφαλείας, αλλά και το πρακτικά δυσχερές και
Βιβλίου στον χώρο εργασίας από εταιρείες όπως οι δικές μας που παρέχουν
λεπτομερή και ανεφικτη εν τος πράγμασι όχι μόνο τηρήση του Ειδικού
κατ' αυτόν τον τρόπο καθίσταται προφανής η δυσχερής, μη

Βιβλίου.

του την συλλεκτικηνη ημέρα το ήδη χρονηνηθεν αντίγραφο του Ειδικού
εργαζόμενος από αμελεία του ή ακόμη και εκ παραδρομής, να μην έχει μαζί
να έχει ταυτόχρονα εφοδιασε τον εργαζόμενο με αντίγραφο αυτού και ο
Ωραρίου Εργασίας και Υπερωρών, πριν την παραγομοποίηση της εργασίας,
εκάστοτε τροποποίησης του ωραρίου στο Ειδικό Βιβλίο Τροποποίησης
νομότυπα και εμπρόθεσμα προχωρήσει σε σχετική καταχώρηση της
Ειδικότερα, πράττηται συχνά το φαινόμελο η εταιρεία να έχει

πίστη των εργαζόμενων φυλάκων της.

φέρει η εταιρεία εξάρτημη ή πως αποκαλειοτικά από την ενδεχόμενη καθή
εταιρείας security, αλλά αντίθετα το βάρος ευθύνης εξακολουθεί μεν να το
ενδείξης του Ειδικού Βιβλίου από τον εκάστοτε φύλακα εργαζόμελο της
προσωπικό φυλάξης (security) δεν ενέγυσε το δυσχερές πρόβλημα της μη
υπερωρών» ειδικά για ορισμένες κατηγορίες εργαζόμενων, όπως για το
τήρησης του Ειδικού Βιβλίου Τροποποίησης ωραρίου εργασίας και
Εργασίας, Τημερα Χρονικών Ορίων, με θέμα : «Όροι και προϋποθέσεις

«συνήλη» ή «πολύ συνήλη» «σβαρότητα για δεύτερη φορά κατά νομοθεσία που χαρακτηρίζονται από τις κείμενες διατάξεις ως επιβολής προσημίου στον εργολάβο για παραβίαση της εργατικής

η πράξη προστίμου που απορρέει από τις ανωτέρω διαπιστωθείσες παραβάσεις, ενημερώνει την ανάρθρωση των εγγράφων νομοθεσίας, Επίσης, νομοθεσίας, ενημερώνει την ανάρθρωση των εγγράφων νομοθεσίας, παρασχόληση αλληλόκληρων ή παραβάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής παραβάσεις που απορρέει από την αδήλωτη εργασία, την παράνομη ζήτητος Επιθεώρησης Εργασίας (ΖΕΠΕ) και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διαπιστώσεων τροποποιήθηκε και ισχύει, ορίζεται ότι: «Όταν οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του Πρωτοκόπου, στην παρ. 6 του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010, όπως

υπαιτιότητα.».

ομοίως έχουν επιβληθεί κυρώσεις στο παρελθόν και ο βεβαίως στις υποδείξεις των αρμόδιων οργάνων, οι παραβίασεις παραβάσεων για τις σοβαρότητα της παράβασης, η τυχόν επαναλαμβανόμενη ή συστηματική για την επιβολή των παραπάνω διοικητικών κυρώσεων συνεκτιμώνται. Εξάλλου, στο άρθρο 16 παρ. 3 του ν. 2639/98 ορίζεται: «(.....).3.

ο οικείος κάθε φορά σκοπός.

λιγότερα επαχθή για τον διοικουμένο μέτρα, εφόσον με αυτά εξυπηρετείται επαρκώς τα ημιότρια μέτρα. Προβλεπόμενα θα πρέπει να έχουν πάντα τα κριτήρια της διοικητικής κύρωσης επιτηρείται μόνο εφόσον προσαρτά με άλλα των δικαιωμάτων των διοικουμένων. Η επιβολή της ποινής, ως παραπέμφως εκφρασμένης της αρχής της διοίκησης, της νόμου. Σε κάθε περίπτωση δηλαδή πρέπει να εφεαρμοζέται η αρχή της μόνο ο αναγκαίος και να συνάπτεται προς τον σκοπό που επιδιώκει (4024/1990). Ο περιορισμός κριτηρίων ατομικού δικαιώματος πρέπει να είναι συνθηματικό κατά την άσκηση της κυρωτικής αρμοδιότητας (ΣΤΕ επιβαλλόμενης κύρωσης, ώστε να αποφευχθούν υπερβολές, παράνομα να προβάλει σε συνεκτιμήση της βαρύτητας της παράβασης και της Ειδικότερα και ενόψει κάθε συγκεκριμένης περίπτωσης, πρέπει η διοίκηση ως συνταγματική αρχή που απορρέει από την έννοια του κράτους Δικαίου. όρασης της Δημόσιας Διοίκησης. Η αρχή της αναλογικότητας αναγνωρίζεται αναλογικότητας, ως ειδικότερη εκδήλωση της αρχής της νομιμότητας της

Στην αντίθετη περίπτωση, συνενδέχεται τόσο την επιβολή προστίμου κατά θέσπια αρμοδιότητα του Επλεωρητή Εργασίας όσο και την επιβολή της υπηλής παρβασής του άρθρου 16 παρ. 2 και 5 εδ. Β' του ν.2874/2000, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Ακόμη και αν υποθεθεί ότι η εταιρεία καταχώρησε την τροποποίηση και εφοδίζει τον εργαζόμενό της με το σχετικό ορθό αντίγραφο του Ειδικού Βιβλίου, επαφίεται στην καλή πίστη του εργαζόμενου της να το επιδείξει και να καθύσει την συνταλθεσία αλλαγή ωραρίου.

Μέχρι σήμερα, η εν λόγω τροποποίηση για να αποφευχθεί η επιβολή προστίμου πρέπει να καταχωρηθεί στο Ειδικό Βιβλίο πριν την πραγματοποίηση της εργασίας του την Δευτέρα στις 07:00 π.μ. που τηρείται στην έδρα της εταιρείας, όσο απομακρυσμένη τομικά είναι αυτή από το χώρο εργασίας, και να του χορηγηθεί αντίγραφο αυτού για την άμεση επίδειξη του στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.

Εξαιρετικά στην περίπτωση που η αλλαγή του ωραρίου λάβει χώρα σε νυκτερινή ώρα εργάσιμης ημέρας ή κατά την ημέρα της Κυριακής, εξαιτίας της μη λειτουργίας της διοικητικής οργάνωσης της εταιρείας, να διδεται η δυνατότητα καταχώρησης της τροποποίησης του ωραρίου κατά την επόμενη αμέσως εργάσιμη ημέρα. Ενδεικτικά παραθέτουμε το ακόλουθο παράδειγμα: έστω εργαζόμενος που κατά την ημέρα της Δευτέρας θα έπρεπε να βρισκείται σε εβδόμηαδαια ανδραση (ρεπό) αίτται την προηγούμενη ημέρα την Κυριακή να αλλάξει το ωράριό του κατόπιν δικού του προσωπικού καλήματος και να εργαστεί πρώην βάρδια 07:00 με 15:00 την επόμενη ημέρα.

Μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ της εκάστοτε τροποποίησης ωραρίου αλλαγής της και μάγιστα κατά τη διάρκεια των εργασιών των ημερών ήτοι μέχρι αυθέτα κατά τη διάρκεια παροχής της εργασίας την ημεροχρονολογία τουλάχιστον την 18:00 π.μ. κάθε εργάσιμης ημέρας.

Η τυχόν επιθυμητή εκ μέρους του αρμόδιου Υπουργείου εισοδηματικών Χρημάτων επίσημη πρόσκληση της επιβολής της προσηλωτικής ελεγκτικής

τηρήσης του στους εργαζόμενους εταιρείας.
Εργασίας και Υπερωρών λόγω της αναπόφευκτης μετατόπισης του βάρους αναλλωπιζέται το δυσχερές της εφαρμογής του Ειδικού Βιβλίου Τροποποίησης εδικά προκρίνει τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, ενώ παράλληλα σε συναφείς λόγους με τους ανωτέρω εκ μέρους μας εκτιμήμενους και με αρ. πρωτ. Ομ/2946/εξ. Μάλιστα, το αίτημα της Ο.Μ.Υ.Π.Α.Ε. εδράζεται με κοινοποίηση στις 6-10-2014 απευθυνόμενο στο Ξύλνδρσμο Εργοδωτών, του βάρους εργασίας τους, η οποία μας γνωστοποιήθηκε με έγγραφο που τρδνου καταχώρησης κάθε αλλαγής του βάρους των εργαζόμενων εντός (Ο.Μ.Υ.Π.Α.Ε.) περί των ανωτέρω, και όη περί της τροποποίησης του Όρισμού Υπαλλήλων Προσωπικού Ασφαλείας ΕΛΛαδός στο σημείο αυτό θέτουμε υπόψη σας και τη σύμφωνη γνώμη της

αναθέτουσα αρχή και στην κήρυξη του εργαζόμενου.






υ.4144/2013) την υποχρεωτική καταγγελία της σύμβασης από την 68 παρ. 6 του ν.3863/2010 (όπως αυτός τροποποιήθηκε με το παρβαδόμενων» στις εταιρείες φηλάξης που συνεπιφέρει διατάξεις του άρθρου συνεχής επίσημη πρόσκληση των εργαζόμενων ως «πρωτότυπων και μακροπρόθεσμα καθόσον αποφεύγεται η αδικαιολόγητη, ανεπιδικής και Τέλος, και σηματοδοτήσαν, διαφυσάσσονται θέσεις εργασίας

λόγου από την εργοδοτική ηγεσία.

και ταυτόχρονα επιλύεται εν τοις πράγμασι η δυσχερέσια εφαρμογής του των εργασιών δικαιωμάτων των εργαζόμενων των εταιρειών φηλάξης αποτέλεσμα να αποφεύγεται η αδήλωση εργασίας και η καταστρατήρηση κατ' αυτόν τον τρόπο και ο σκοπός του νομοθέτη εξυπηρετείται με

την ηρωική του βάρδια.

από ώρα 07:00 π.μ. μέχρι και ώρα 15:00π.μ. που εκτελεί ο εργαζόμενος ημερα κυριακή την επόμενη ημέρα ακριβώς, ήτοι τη Δευτέρα και η εταιρεία να καταχωρεί την εν λόγω τροποποίηση που συνετέθηκε Με την προτεινόμενη εκ μέρους μας πρόθεση, θα είναι υποχρεωμένη


TAKTAPIDOU IOANNA

KABOS EYSTATHIOS

MAMANIS DIMHTRIOS

ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΠΡΙΟΝΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ



«ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»

Με εκτίμηση,

Παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψη τις ανωτέρω θέσεις μας που
 αποσκοπούν στην διασφάλιση των θέσεων εργασίας και της δυνατότητας
 παραίτησης των εργαζομένων στα πλαίσια των υφιστάμενων κτηνιατρικών

οργανώνονται για να πραγματοποιηθεί με
 την επιβολή προστίμων για συλλογικές παραβάσεις και όχι για τυπικές
 παραβάσεις που δεν είναι εν τοις πράγμασι επικτό να εφαρμοστούν από την
 εργοδοτική πλευρά.