

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Της Ομοσπονδίας Επιχειρήσεων Ασφαλείας ως δευτεροβάθμιας εργοδοτικής οργάνωσης, με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»** που εδρεύει στην Αθήνα και με Α.Μ. Ειρ/κείου 4774/2002, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Αθήνα, 14-9-2017

Αξιότιμοι κύριοι,

Με την παρούσα επιστολή μας χαιρετίζουμε την ψήφιση και δημοσίευση (ΦΕΚ Α' 137/13-9-2017) του ν.4488/2017 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις». Όπως αναφέρεται και στην αιτιολογική έκθεση του νόμου με τις διατάξεις που περιλαμβάνονται στο Δεύτερο (Β') Μέρος αυτού επιχειρήθηκε η ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων διαμέσω πέραν των λοιπών ρυθμίσεων της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας των εργαλείων ελέγχου και επιβολής της εργατικής νομοθεσίας τόσο από τα δικαστήρια όσο και από τη διοίκηση.

Έτσι, αντιμετωπίζεται σημαντικά η παραβατικότητα στους χώρους εργασίας και δη η προάσπιση της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, συμβάλλοντας στην επίτευξη της υγιούς επιχειρηματικότητας και στην εξάλειψη των κακώς κειμένων του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των οικονομικών φορέων και δη των συμμετεχόντων σε δημόσιους διαγωνισμούς.

Ο αποκλεισμός του παραβάτη εργοδότη από δημόσιες συμβάσεις και διαγωνισμούς στην περίπτωση επιβολής τελεσίδικων διοικητικών κυρώσεων χαρακτηριζόμενων ως υψηλών ή πολύ παραβάσεων δυνάμει της σχετικής υπουργικής απόφασης (πρβλ. άρθρο 73 του ν.4412/2016 ως τροποποιήθηκε και ισχύει δια του παρόντος νόμου) αποδεικνύει την αναμενόμενη και επιβεβλημένη εκ του Συντάγματος τήρηση της αρχής της αναλογικότητας και συμβάλλει στο κράτος δικαίου.

Στο πλαίσιο αυτό ωστόσο κρίνεται αναγκαία και επιβεβλημένη η επικαιροποίηση και αναμόρφωση της υφιστάμενης κατηγοριοποίησης των προστίμων σε υψηλές και πολύ υψηλές παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας όπως αυτή ορίζεται μέχρι σήμερα δυνάμει της με αριθμ. 2063/Δ1 632/3-2-2011 απόφασης (ΦΕΚ Β'266/18-2-2011), η οποία παρόλες τις τροποποιήσεις του νόμου δεν έχει τύχει από την ημερομηνία θέσπισής της ουδεμίας αντίστοιχης επεξεργασίας σε συνδυασμό τόσο με τον μόλις ψηφισθέν νόμο όσο και με το ν.4144/2013 που τροποποίησε το άρθρο 68 του ν.3863/2010, μη συνάδοντας με τις αρχές της αναλογικότητας ως προς τις δυσμενείς συνέπειες που μπορεί να συνεπάγεται για τις εταιρείες του κλάδου μας φύλαξης και καθαριότητας.

Συναφώς, με την παρούσα επιστολή μας επιθυμούμε να σας εκθέσουμε τα κάτωθι μείζονα ζητήματα που άπτονται εξίσου ρύθμισης και άμεσης αναμόρφωσης για τις εταιρείες του κλάδου μας, ήτοι της παροχής υπηρεσιών φύλαξης και καθαριότητας και δη:

α. την επικαιροποίηση και δη τροποποίηση της με αριθμ. 2063/Δ1 632/3-2-2011 Υπουργικής απόφασης (ΦΕΚ Β'266/18-2-2011) αναφορικά με την κατηγοριοποίηση των προστίμων και παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας, σύμφωνα με το δικαιολογητικό σκοπό του ήδη ψηφισθέντος νόμου.

Συγκεκριμένα, η αναμόρφωση αυτής δύναται να ορίζεται ότι το ύψος του προστίμου της εκάστοτε επιβαλλόμενης Πράξης (ΠΕΠ) από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ απαιτείται να προσδιορίζεται με βάση τα θιγόμενα από την παράβαση πρόσωπα και να μην υπολογίζεται επί του συνολικού αριθμού εργαζομένων της επιχείρησης, τακτική που ήδη ακολουθείται από ορισμένους επιθεωρητές εργασίας αλλά παράλληλα δεν υφίσταται και συγκεκριμένο νομικό πλαίσιο και οδηγία ενιαίας εφαρμογής προκειμένου να γίνεται επίκλησή του.

β. Επιπροσθέτως, δυνατή θα ήταν η μεταβολή της κατηγοριοποίησης της παράβασης του άρθρου 55 του ν.4310/2014 (αλλαγή της τροποποίησης του ωραρίου πριν την πραγματοποίησή της) από πολύ υψηλής σε σημαντική στην περίπτωση που αφορά οργανικό προσωπικό της

εκάστοτε εταιρείας και όχι νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Στην περίπτωση αυτή τονίζουμε ότι η τροποποίηση αυτή δεν θα μεταβάλλει το σκοπό του Νόμου και δη τον έλεγχο της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας ούτε και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, καθόσον η ήδη υπάρχουσα διάταξη (η θεσμοθέτηση της υποχρέωσης ηλεκτρονικής υποβολής συμπληρωματικών πινάκων προσωπικού για κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας που επιβάλλεται να πραγματοποιείται σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους), βρίσκει απόλυτη εφαρμογή μόνο στους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους και καθίσταται περιττή η εφαρμογή της στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης (οργανικό προσωπικό) όπως στην περίπτωση μας.

Παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψη τις ανωτέρω θέσεις μας που αποσκοπούν στην διασφάλιση των θέσεων εργασίας και της δυναμικής και περαιτέρω εύρυθμης λειτουργίας των εταιρειών φύλαξης που εκπροσωπούμε, καθώς και της αποτελεσματικότερης προληπτικής παρέμβασης του ΣΕΠΕ στα κρούσματα παραβατικότητας για την καταστολή της αδήλωτης εργασίας.

**Με εκτίμηση,
Για την Ομοσπονδία**